AJUNTAMENT d'ARTÀ

Informe Jurídic sobre la modificació de la fitxa de Subinspector del cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Artà

Pere Fuster Nadal, tècnic d'administració general del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Artà, amb la conformitat de la Secretària de la Corporació, emet el següent informe per ordre de batlia, segons el meu entendre i saber, que sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

ANTECEDENTS DE FET

Primer. Vist que a la Relació de Llocs de Feina d'aquesta Corporació hi consta un lloc de feina de Subinpector, amb la fitxa 17.

Segon. Vist que la indicada fitxa té diverses errades i incompleix tant la Llei 4/2013, de 7 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, com el Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

Tercer. Vist que, en conseqüència, és necessari modificar la indicada fitxa per adaptar-la als requeriments legals en vigor.

INFORME

PRIMER. En primer lloc s'ha d'aclarir que la figura del Subinspector és d'obligat compliment en el cos de la Policia Local d'Artà, atès que l'art. 43.1 del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, disposa el següent:

"*Sense perjudici d'allò disposat a l'article anterior, els cossos de policia han d'orientar la seva organització als següents criteris:*
(...)
b) Plantilles de fins 50 membres:
(...)
2on Per cada 2 oficials, 1 subinspector o subinspectora".

Atès que el cos de la Policia Local d'Artà té menys de 50 membres i a més compta amb tres oficials en plantilla, hi ha d'haver forçosament un lloc de feina de Subinspector.

SEGON. La fitxa Id:17 de la Relació de Llocs de Feina de l'Ajuntament d'Artà, corresponent a la figura del Subinspector, té les següents dades:

Denominació: Policia Local (Subinspector en Cap)
Règim: Funcionari. Escala d'Administració Especial. Subescala Serveis Especials. Classe Policia Local.
Nivell: 17
Tipus de lloc: N
Provisió: CO
Categoria: C1
Escala: Administració especial

Pl. de l'Ajuntament, 1
07570 Artà (Illes Balears)
Tel. 971 82 95 95
Fax 971 82 95 52
www.arta.cat
ajuntament@arta.cat
NIF P0700600J

Signatura 1 de 2 | Pere Fuster Nadal | 26/10/2026
Signatura 2 de 2 | Elena Palacio Tuñón | 26/10/2026 | Secretària

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la seguent pàgina web	
Codi Segur de Validació	e776336b614b446481344bd388dbfc47001
Url de validació	https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

TERCER. Doncs bé, cap dels ítems indicats al punt segon són correctes i tots ells vulneren la legislació d'aplicació en vigor, com explicam a continuació.

L'article 20.1 de la Llei 4/2013, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, disposa que "*Els cossos de policia local de les Illes Balears s'estructuren jeràrquicament en els següents grups, subgrups, escales i categories:*

(...)

Grup A, Subgrup A2: inspector o inspectora i subinspector o subinspectora, Escala executiva".

Per tant, s'han d'adaptar el nivell, la categoria i l'escala.

Això s'ha d'unir a allò manifestat per l'article 22.3.a) de la mateixa llei, corresponent al Cap del cos de la Policia Local, on es diu que *"La categoria del lloc ha de coincidir amb la màxima categoria del cos de la Policia Local del municipi*"·

Atès que la figura de Subinspector és la de màxima categoria dins el cos de la Policia Local d'Artà, i atès que la fitxa de Cap de Policia Local és del grup A, subgrup A2, Nivell 22, és evident que s'han d'adaptar aquestes dades a la fitxa del Subinspector per així correspondre a la mateixa categoria que el lloc de feina del Cap de Policia,

QUART. Per altra banda, l'article 31.5.b) del Decret 40/2019 manifesta que s'accedeix a les categories d'oficial, de subinspector o subinspectora i d'inspector o inspectora pels sistemes de promoció, amb les dues variants, és a dir, interna i externa. Per tant, també s'haurà d'introduir aquesta forma de provisió a la fitxa.

Finalment, s'ha d'introduir el fet que es tracta d'un tipus de lloc singularitzat, atès que la figura del Subinspector té unes funcions i atribucions que l'individualitzen de qualsevol altre lloc.

CINQUÈ. A l'àmbit de l'administració local, tant l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local com l'article 126.4 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat pel Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de feina existents en la seva organització.

Per la seva banda, l'article 74 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que "*Les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de feina o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, al quals estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics*".

SISÈ. És imprescindible, per tant, dur a terme una modificació de la relació de llocs de feina existent a fi d'adaptar-la la legislació vigent d'obligat compliment i a la realitat actual de l'Ajuntament.

El document de modificació de la Relació de Llocs de Feina pel qual es pretén modificar el contingut del lloc de feina que s'indica està plenament justificat, ja que l'objectiu és adaptar la RLT a la legislació vigent i a les necessitats d'organització d'aquest Consistori.

SETÈ. La modificació que es vol dur a terme consisteix en introduir a la fitxa 17 de la RLT, de Subinspector, les següents dades:

Denominació: Subinspector
Règim: Funcionari
Nivell: 22
Tipus de lloc: S
Provisió: Promoció (interna i externa)
Categoria: Grup A, subgrup A
Escala: Executiva

En aquest sentit, la modificació de la Relació de Llocs de Feina recull els diferents nivells de complement de destí corresponents i del complement específic reservat per a cada lloc, així com les característiques generals dels llocs a desenvolupar.

VUITÈ. La modificació de la fitxa 17 no suposa cap alteració pressupostària , ja que simplement s'adapten la categoria i el nivell a la realitat actual.

Per a la seva aprovació, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, és competent el Ple de l'Ajuntament, i un cop aprovada s'haurà de publicar al BOIB, al tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a forma de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats.

És a dir, d'acord amb la doctrina jurisprudencial més recent del Tribunal Suprem, en especial, la Sentència de 5 de febrer de 2014 (EDJ 2014/31816), la Relació de Llocs de Treball té la naturalesa d'acte administratiu de caràcter general i no de disposició administrativa de caràcter general, essent suficient la seva publicació al BOIB.

Per tant, com a acte administratiu que posa fi a la via administrativa cabria interposar recurs potestatiu de reposició en via administrativa o recurs contenciós-administratiu en via judicial, en virtut del que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Conclusions:

En opinió dels qui subscriuen, s'informa favorablement la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Feina objecte del present informe, a fi que la fitxa 17, corresponent al llocs de feina de Subinspector s'adapti a la legislació vigent d'obligat compliment. En concret pel que fa a denominació, règim, nivell, tipus de lloc, provisió, promoció, categoria i escala.

Aquesta modificació no suposa cap alteració pressupostària, atès que es tracta d'adaptar la fitxa a la realitat actual existent.

Amb anterioritat la proposta objecte d'aquest informe ha estat objecte de negociació a la Mesa General de Negociació, havent-se celebrat dues sessions on les parts han exposat les seves posicions. Malgrat no s'ha arribat a cap acord, es pot concloure que ha existit bona fe en l'intent d'arribar a acords.

Finalment, un cop aprovada, en el seu cas, pel Ple, al tenir naturalesa d'acte administratiu de caràcter general i no de disposició administrativa de caràcter general, serà suficient la seva publicació al BOIB.

AJUNTAMENT d'ARTÀ

Artà, a la data de la signatura electrònica

Pere Fuster Nadal — La secretària, de conformitat

TAG del departament de recursos humans — Elena Palacio Tuñón

Pl. de l'Ajuntament, 1
07570 Artà (Illes Balears)
Tel. 971 82 95 95
Fax 971 82 95 52
www.arta.cat
ajuntament@arta.cat
NIF P0700600J