AJUNTAMENT d'ARTÀ

PROPOSTA D'ACORD DE MODIFICACIÓ DE LA FITXA DE LA RLT DE SUBINSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL

Antecedents

Primer. Vist l'informe jurídic emès pel tècnic d'administració general del departament de Recursos Humans, amb la conformitat del Secretari de la Corporació, segons el qual:

"*PRIMER. En primer lloc s'ha d'aclarir que la figura del Subinspector és d'obligat compliment en el cos de la Policia Local d'Artà, atès que l'art. 43.1 del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, disposa el següent:*

"Sense perjudici d'allò disposat a l'article anterior, els cossos de policia han d'orientar la seva organització als següents criteris:
(...)
b) Plantilles de fins 50 membres:
(...)
2on Per cada 2 oficials, 1 subinspector o subinspectora".

Atès que el cos de la Policia Local d'Artà té menys de 50 membres i a més compta amb tres oficials en plantilla, hi ha d'haver forçosament un lloc de feina de Subinspector.

SEGON. La fitxa Id:17 de la Relació de Llocs de Feina de l'Ajuntament d'Artà, corresponent a la figura del Subinspector, té les següents dades:

Denominació: Policia Local (Subinspector en Cap)
Règim: Funcionari. Escala d'Administració Especial. Subescala Serveis Especials. Classe Policia Local.
Nivell: 17
Tipus de lloc: N
Provisió: CO
Categoria: C1
Escala: Administració especial

TERCER. Doncs bé, cap dels ítems indicats al punt segon són correctes i tots ells vulneren la legislació d'aplicació en vigor, com explicam a continuació.

L'article 20.1 de la Llei 4/2013, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, disposa que "Els cossos de policia local de les Illes Balears s'estructuren jeràrquicament en els següents grups, subgrups, escales i categories:

(...)

Grup A, Subgrup A2: inspector o inspectora i subinspector o subinspectora, Escala executiva".

Per tant, s'han d'adaptar el nivell, la categoria i l'escala.

Pl. de l'Ajuntament, 1
07570 Artà (Illes Balears)
Tel. 971 82 95 95
Fax 971 82 95 52
www.arta.cat
ajuntament@arta.cat
NIF P0700600J

Signatura 1 de 1
Manuel Galán Massanet
27/10/2026
BATLE

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la seguent pàgina web	
Codi Segur de Validació	7ce07470164c46369ae9fdba833dc012001
Url de validació	https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

Això s'ha d'unir a allò manifestat per l'article 22.3.a) de la mateixa llei, corresponent al Cap del cos de la Policia Local, on es diu que "La categoria del lloc ha de coincidir amb la màxima categoria del cos de la Policia Local del municipi"·

Atès que la figura de Subinspector és la de màxima categoria dins el cos de la Policia Local d'Artà, i atès que la fitxa de Cap de Policia Local és del grup A, subgrup A2, Nivell 22, és evident que s'han d'adaptar aquestes dades a la fitxa del Subinspector per així correspondre a la mateixa categoria que el lloc de feina del Cap de Policia,

QUART. Per altra banda, l'article 31.5.b) del Decret 40/2019 manifesta que s'accedeix a les categories d'oficial, de subinspector o subinspectora i d'inspector o inspectora pels sistemes de promoció, amb les dues variants, és a dir, interna i externa. Per tant, també s'haurà d'introduir aquesta forma de provisió a la fitxa.

Finalment, s'ha d'introduir el fet que es tracta d'un tipus de lloc singularitzat, atès que la figura del Subinspector té unes funcions i atribucions que l'individualitzen de qualsevol altre lloc.

CINQUÈ. A l'àmbit de l'administració local, tant l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local com l'article 126.4 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat pel Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de feina existents en la seva organització.

Per la seva banda, l'article 74 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que "Les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de feina o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, al quals estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics".

SISÈ. És imprescindible, per tant, dur a terme una modificació de la relació de llocs de feina existent a fi d'adaptar-la la legislació vigent d'obligat compliment i a la realitat actual de l'Ajuntament.

El document de modificació de la Relació de Llocs de Feina pel qual es pretén modificar el contingut del lloc de feina que s'indica està plenament justificat, ja que l'objectiu és adaptar la RLT a la legislació vigent i a les necessitats d'organització d'aquest Consistori.

SETÈ. La modificació que es vol dur a terme consisteix en introduir a la fitxa 17 de la RLT, de Subinspector, les següents dades:

Denominació: Subinspector
Règim: Funcionari
Nivell: 22
Tipus de lloc: S
Provisió: Promoció (interna i externa)
Categoria: Grup A, subgrup A
Escala: Executiva

En aquest sentit, la modificació de la Relació de Llocs de Feina recull els diferents nivells de complement de destí corresponents i del complement específic reservat per a cada lloc, així com les característiques generals dels llocs a desenvolupar.

VUITÈ. La modificació de la fitxa 17 no suposa cap alteració pressupostària , ja que simplement s'adapten la categoria i el nivell a la realitat actual.

Per a la seva aprovació, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, és competent el Ple de l'Ajuntament, i un cop aprovada s'haurà de publicar al BOIB, al tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a forma de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats.

És a dir, d'acord amb la doctrina jurisprudencial més recent del Tribunal Suprem, en especial, la Sentència de 5 de febrer de 2014 (EDJ 2014/31816), la Relació de Llocs de Treball té la naturalesa d'acte administratiu de caràcter general i no de disposició administrativa de caràcter general, essent suficient la seva publicació al BOIB.

Per tant, com a acte administratiu que posa fi a la via administrativa cabria interposar recurs potestatiu de reposició en via administrativa o recurs contenciós-administratiu en via judicial, en virtut del que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Conclusions:

En opinió dels qui subscriuen, s'informa favorablement la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Feina objecte del present informe, a fi que la fitxa 17, corresponent al llocs de feina de Subinspector s'adapti a la legislació vigent d'obligat compliment. En concret pel que fa a denominació, règim, nivell, tipus de lloc, provisió, promoció, categoria i escala.

Aquesta modificació no suposa cap alteració pressupostària, atès que es tracta d'adaptar la fitxa a la realitat actual existent.

Amb anterioritat la proposta objecte d'aquest informe ha estat objecte de negociació a la Mesa General de Negociació, havent-se celebrat dues sessions on les parts han exposat les seves posicions. Malgrat no s'ha arribat a cap acord, es pot concloure que ha existit bona fe en l'intent d'arribar a acords.

Finalment, un cop aprovada, en el seu cas, pel Ple, al tenir naturalesa d'acte administratiu de caràcter general i no de disposició administrativa de caràcter general, serà suficient la seva publicació al BOIB".

Segon. Vist l'informe favorable de fiscalització.

Tercer. Vist que aquesta proposta ha estat objecte de negociació col·lectiva mitjançant la celebració d'almenys dues sessions de la Mesa General de Negociació d'aquest Ajuntament, sense que s'hagi pogut arribar a un acord.

Quart. Vist que tant l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local com l'article 126.4 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de feina existents en la seva organització.

Per això, es proposa al Ple de l'Ajuntament d'Artà que adopti els següents

ACORDS:

Primer. Aprovar la modificació de la següent fitxa de la Relació de Llocs de Feina de l'Ajuntament d'Artà, que quedaran redactada de la següent forma:

FITXA ID: 17 (SUBINSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL)

Ajuntament d'Artà - Relació de llocs de treball - Fitxa del lloc de treball								
Denominació del lloc de treball: **SUBINSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL**								
Dependència jeràrquica: **Cap del Cos de la Policia Local**								
Règim i classificació: Funcionari. Escala executiva. Classe Policia Local								
Dotació	Nivell de CD	**Complement Específic mensual** (3)			Tipus de lloc (7)	Forma de Provisió (8)	Mobilitat (9)	Grup (10)
		Tram general de categoria professional (4)	**Tram específic** al lloc de treball (5)	**Tram especial** no consolidable (6)				
1	**22**	**1033'48**			**N**	**PROMOCIÓ (Interna i Externa) per concurs oposició**	**AP**	**A2**
Funcions de la categoria professional (4): Exercir la responsabilitat immediata en la planificació i l'execució dels serveis. Supervisió operativa Realitza les tasques que se li encomanen de vigilància, custòdia, protecció, patrulla, control de trànsit, policia administrativa i judicial, inspecció, prevenció i control i manteniment de la seguretat pública i auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, seguint els protocols i instruccions del seu cap jeràrquic, i les altres funcions similars o connexes que el seu cap jeràrquic li encomani, a més de les previstes a la legislació vigent.								
Funcions específiques del lloc de treball (5):								
Funcions especials no consolidables del lloc de treball (6):								

Altres requisits i observacions:
(1) Indica el nombre de llocs de treball iguals a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Artà.
(2) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, corresponent a l'any en curs. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.
(3) Indica la retribució mensual per aquest concepte, pel que fa al personal funcionari segons legislació aplicable als funcionaris locals; pel que fa al personal laboral segons s'especifica en cada un dels trams. Tot i ser un complement únic, afectes del seu càlcul equitatiu es descompon en diversos trams segons els components de valor del lloc de treball que es valoren i segons el seu grau de consolidació.
(4) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca comuns a la mateixa categoria professional, entesa com el conjunt de llocs de treball que poden ser exercits des del mateix bloc bàsic de coneixements i aprenentatges professionals, més enllà dels que es reconeixen pel sou i pel complement de destí. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.
(5) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca específics que són exigències estrictes i imprescindibles del lloc de treball, més enllà dels que es reconeixen pel sou, pel complement de destí i pel Tram general de categoria professional. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.
(6) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca específics que són exigències estables del lloc de treball però no estrictes ni imprescindibles, i per tant susceptibles de ser anul·lades si els continguts específics que es retribueixen, i que són enumerats en el paràgraf descriptiu, deixen de ser necessaris per al bon funcionament dels serveis, i són derogats amb el procediment legal adient. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable, i en tot cas NO constitueix dret adquirit. Per al personal laboral, la retribució resultant és NO consolidable.
(7) Els llocs de treball singulars **(S)** tenen funcions i atribucions que els individualitzen de qualsevol altre lloc; els llocs de treball normalitzats **(N)** tenen entre ells funcions i atribucions idèntiques i els seus ocupants poden realitzar tota mena de tasques pròpies de la dependència on estan adscrits en funció de les necessitats del servei. Els llocs de treball normalitzats poden ser traslladats de dependència en funció de les necessitats del servei.
(8) Els llocs de treball singulars podran ser coberts, o bé per concurs **(CO)** entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; o bé pel procediment de lliure designació **(LD)** per part de l'Alcalde, entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; però per decisió municipal hauran de ser designacions motivades en els mèrits dels nomenats, així com el cessament haurà de ser motivat en demèrits dels titulars. Els càrrecs reservats a funcionaris d'habilitació estatal **(HE)** es regiran per la seva normativa específica. Mentre no se celebrin els concursos i processos de lliure designació amb concurrència pública l'Alcalde per Decret podrà adscriure provisionalment a funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament als diferents llocs de treball. El personal eventual es regeix per la seva normativa específica.
(9) Fa referència a quin personal de quines administracions públiques, sempre que compleixi els requisits, pot concórrer al procés selectiu per al lloc de treball. Les modalitats són: **AP**, empleats públics de qualsevol de les administracions públiques; **IB** empleats públics de qualsevol de les administracions públiques de les Illes Balears; **MA** empleats públics de qualsevol de les administracions locals de Mallorca; **AR** empleats públics de l'Ajuntament d'Artà; **HE** sistema de cobertura de vacants dels funcionaris d'habilitació estatal.
(10) Grup de classificació de les places que poden accedir al lloc de treball: es refereix als grups en què es classifiquen les places de funcionari i, per homogeneïtat d'exigències, els del personal laboral, segons la llei

7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: A1: Títol universitari de segon cicle; A2, Títol universitari de primer cicle; C1: Títol de Batxillerat o de Tècnic professional; C2 Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria; AAPP No exigència de titulació acadèmica específica. Determina la quantia del sou base segons normativa aplicable als funcionaris públics locals.
(11) Quantia del complement absorbible degut a complements fora de l'establert dins el personal de l'ajuntament, conforme amb el Conveni Col·lectiu vigent

2.Publicar aquest acord en el BOIB.

3. Trametre aquest acord al Departament de Recursos Humans i a la representació sindical.