

**INFORME JURÍDIC ADDICIONAL SOBRE LA PROPOSTA DE BATLIA D'ACTUALITZACIÓ O AUGMENT DEL PREU DE LES HOIRES EXTRA**

Pere Fuster Nadal, tècnic d'administració general del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Artà, emet el següent informe per ordre del Batle de la Corporació, segons el meu entendre i saber, que sotmeto a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

**ANTECEDENTS DE FET**

**Primer.** En data 12 de juny de 2026 qui subscriu va emetre informe jurídic respecte de l'actualització del preu de les hores extraordinàries que fan els treballadors al servei de l'Ajuntament d'Artà, en base a la proposta realitzada des de batlia, que és la següent:

**PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL**

GRUP	HORES EXTRAORD.	NIT / FESTIU	NIT I FESTIU (ACUMULAT)
A1	33'17	39'80	47'76
A2	31'91	38'29	45'95
C1	29'76	35'71	42'85
C2	25'52	30'60	36'72
AP	21'26	25'51	30'61

**POLICIA LOCAL**

GRUP	ORDINÀRIA	NIT / FESTIU	NIT I FESTIU (ACUMULAT)
AGENT POLICIA	31'63	37'94	45'51
OFICIAL POLICIA	34'79	41'11	49'33
SUBINSPECTOR	37'94	44'26	53'13

Essent la indicada proposta el resultat d'aplicar al preu de les hores extres pactades en el Conveni de personal laboral i en el Pacte de funcionaris de l'any 2006 tots els augments que han experimentat les retribucions del personal públic des d'aquella data.

**Segon.** Les conclusions d'aquell informe eren les següents:

Pl. de l'Ajuntament, 1  
07570 Artà (Illes Balears)

Tel. 971 82 95 95  
Fax 971 82 95 52

www.arta.cat  
ajuntament@arta.cat

NIF P0700600J

Signatura 1 de 1  
Pere Fuster Nadal  
17/06/2026

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 7235153702884c3c95b3fd18e5c25700001

Url de validació <https://seu.arta.cat/absis/Idi/ax/Idi/ax/absaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





*“La proposta que realitza el batle, per a la seva aprovació en el Ple municipal, d’aprovació d’una actualització del preu de les hores extraordinàries que realitza el personal al servei de l’Ajuntament d’Artà, consistent en aplicar al preu de les hores extres pactades en el Conveni de personal laboral i en el Pacte de funcionaris de l’any 2006 tots els augments que han experimentat les retribucions del personal públic des d’aquella data:*

*No incompleix cap normativa pel que fa a la fórmula elegida.*

*La seva aprovació queda en mans de l’autoorganització municipal i de la negociació col·lectiva.*

*L’augment del preu de les hores extra no pot suposar en cap cas un augment dels elements retributius globals del personal de l’Ajuntament d’Artà més enllà del previst a l’article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, dels pressuposts generals de l’estat per a l’any 2023 i en el Reial Decret Llei 4/2024.*

*Qui subscriu entén que s’ha intentat una negociació d’acord amb allò previst a l’article 33.1 de l’EBEP: “La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos que estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe negocial, publicidad y transparencia”.*

*En opinió de qui subscriu es poden retrotreure al dia 9 de juny de 2026, dia en que va tenir lloc la darrera mesa negociadora, els efectes econòmics de l’Acord de Ple, en tant que és un acord que produiria efectes favorables per als interessats, el supòsit de fet necessari existia a la data a la qual es pretén retrotreure l’eficàcia de l’acte i que no es lesionen drets o interessos legítims d’altres persones.*

*Finalment, l’òrgan competent per a aprovar l’acord és el Ple municipal i després aquest s’ha de publicar al BOIB durant quinze dies”.*

## **FONAMENTS DE DRET**

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel que s’aprova el text refós de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d’octubre, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut dels Treballadors.
- Conveni del personal laboral de l’Ajuntament d’Artà.
- Pacte dels funcionaris de l’Ajuntament d’Artà.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, dels pressuposts generals de l’estat per a l’any 2023.

## **CONSIDERACIONS JURÍDIQUES**

**PRIMERA.** A allò manifestat a l’informe de data 12 de juny de 2026 caldria afegir dues consideracions més:

Vist que el preu de les hores extra que es pretén actualitzar formen part tant del pacte de funcionaris com del conveni del personal laboral, ambdós de l’any 2026, qui subscriu entén que



és necessari procedir a la modificació d'aquells textos, actualitzant-los amb els nous preus de les hores extraordinàries, així com la inclusió de clàusules de revisió.

És cert que aquest Ajuntament ha aprovat en els darrers anys diverses modificacions o augments del preu de les hores extraordinàries sense modificar el pacte de funcionaris i el conveni de personal laboral. En especial en el cas de la Policia Local. Però atès que aquells acords recullen les quantitats a satisfer en concepte d'hores extra, qui subscriu entén necessari procedir a la seva modificació i actualització, amb els preus que es satisfan a dia d'avui i afegint una clàusula de revisió que permeti augments sense necessitat de canviar el pacte o conveni.

Aquestes modificacions, tant del conveni del personal laboral com del pacte de funcionaris s'han de dur a terme conforme indica la llei, havent-se de negociar i aprovar el text complet en el seu conjunt.

Quant al procediment a seguir per a la negociació conjunta de les condicions laborals de funcionaris i laborals a l'Ajuntament, l'article 36 del TRLEBEP no conté cap referència al procediment de negociació de les Taules generals comunes al personal funcionari i laboral, per la qual cosa haurà d'estar-se a allò que s'ha fixat en l'article 38 del TRLEBEP per als Pactes i Acords que es negociïn en la Mesa General constituïda a aquest efecte, d'acord amb l'assenyalat en el punt anterior.

Caldrà distingir dues etapes o fases fonamentals en el desenvolupament cronològic del procediment de negociació, a saber: d'una banda, el procés negociador pròpiament dit; i per altre, la fase d'aprovació expressa i formal de l'Acord per l'òrgan de govern de la corresponent Administració Pública.

No s'estableix un determinat contingut del procés negociador quant a l'aprovació del Pacte o Acord, indicant únicament l'article 38 del TRLEBEP el contingut mínim dels Pactes o Acords aconseguits en la Mesa, la seva aplicació i les garanties una vegada acordats, els seus efectes i la seva vigència, havent les parts negociadores de respectar aquests punts en el procés negociador amb la finalitat de que l'Acord definitiu, una vegada aprovat, contingui tots els punts necessaris per a la seva validesa.

Cal tenir en compte que únicament es negociarà en l'àmbit d'aquesta Mesa aquelles matèries i les condicions de treball que són comuns a funcionaris i laborals i que siguin objecte d'acords concrets a través d'aquesta.

Quant als òrgans a remetre l'Acord o el Pacte aconseguït, l'article 38.8. del TRLEBEP, estableix que els Pactes i els Acords que, de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 37, continguin matèries i condicions generals de treball comuns al personal funcionari i laboral, tindran la consideració i els efectes previstos en aquest article per als funcionaris i en l'article 83 de l'Estatut dels Treballadors per al personal laboral.

Respecte als funcionaris l'article 38.6 estableix que els Pactes celebrats i els Acords, una vegada ratificats, hauran de ser remesos a l'Oficina Pública que cada Administració competent determini i l'Autoritat respectiva ordenarà la seva publicació en el Butlletí Oficial que correspongui en funció de l'àmbit territorial.

Respecte al personal laboral l'article 83 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (TRLET) estableix el tractament de Conveni Col·lectiu dels acords que es pactin en matèries concretes. Pel que una vegada tancada



la negociació, el text ha de ser presentat davant l'Autoritat Laboral competent a l'efecte de registre, dins del termini de quinze dies a partir del moment en què les parts negociadores ho signin (article 90.2 de l'ET).

Perquè el Conveni Col·lectiu tingui eficàcia normativa, ha de ser publicat en el Butlletí Oficial corresponent al seu àmbit d'aplicació, i així adquirir plena eficàcia «erga omnes». L'Autoritat Laboral disposarà la seva publicació obligatòria i gratuïta en el Butlletí Oficial corresponent en el termini màxim de deu dies des de la presentació de l'Acordo/Conveni Col·lectiu en el registre.

Per tant, veiem que, si bé el TRLEBEP contempla la possibilitat de què es realitzi un document únic aplicable als funcionaris i laborals, que serà negociat de forma unitària per la Mesa General de Negociació; no obstant això, la seva tramitació ha de realitzar-se d'acord amb la normativa pròpia de cada àmbit, és a dir, per la dels funcionaris, d'una banda, i la dels laborals per altre.

**SEGONA.** Els supòsits dels increments retributius previstos a l'article 19.2 de la Llei de Pressuposts Generals per a l'any 2023, no serien d'aplicació més enllà de l'any concret pel qual es varen preveure.

No obstant, el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, fixa uns nous augments retributius per als empleats públics, ja que a l'article 6 preveu el següent:

*“En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el [artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023](#), en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.*

*2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.*

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE”.*

Els complements de productivitat i les gratificacions sí computen com a retribucions del personal i, per tant, s'integren en la massa salarial o massa retributiva de l'entitat local, en no trobar-se expressament exclosos d'aquest còmput conforme al que es disposa en l'article 19 quatre de la Llei de Pressuposts Generals per a l'any 2023.

Qualsevol concepte retributiu abonat als empleats (sigui sou basi, complements fixos o variables) forma part de les despeses de personal i computa per al càlcul de la massa salarial anual.



En resum, aquest augment del preu de les hores extra no pot suposar un augment de la massa salarial per damunt d'allò permès a l'article 6 del Reial decret llei 4/2024.

## CONCLUSIONS

Atès que l'actualització del preu de les hores extraordinàries suposa augmentar les quantitats previstes en el Pacte de funcionaris i en el Conveni de laborals, és necessari modificar o actualitzar aquests acords perquè recullin les sumes actuals, així com clàusules de revisió per al futur.

Pel que fa a la incidència d'aquest acord sobre la massa salarial de l'Ajuntament, els complements de productivitat i les gratificacions sí computen com a retribucions del personal i, per tant, s'integren en la massa salarial o massa retributiva de l'entitat local; motiu pel qual aquesta pujada del preu de les hores extra no pot suposar un augment de la massa salarial o actual, o la vulneració de les regles de l'article 6 del Reial decret llei 4/2024; sense perjudici de millor criteri i/o control per part de la Intervenció d'aquest Consistori..

Aquest és el meu parer, el qual sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

Artà, a la data de la signatura electrònica.

Pere Fuster Nadal

TAG de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Artà