



Expedient 2026/1045

Acord de Ple de creació de la fitxa de la Relació de Llocs de Feina de personal laboral, Cap de la Brigada

Antecedents

Primer. Vist que el Ple d'aquest Ajuntament ha aprovat la modificació de la plantilla de personal, amb la creació del lloc de feina de Cap de la Brigada.

Segon. Vist l'informe jurídic emès pel tècnic d'administració general del departament de Recursos Humans, segons el qual:

“Pel que fa a la forma de provisió de la nova plaça de Cap de la Brigada, la seva provisió mitjançant promoció interna no ofereix massa problemes, ja que aquest sistema està previst a l'EBEP. Únicament és necessari que aquest element quedi reflectit a la fitxa de la RLT que s'haurà de crear.

Pel que fa a que una de les formes de provisió previstes sigui la de lliure designació, hem de destacar que, segons l'article 80 del TRLEBEP, la lliure designació amb convocatòria pública és un sistema de provisió de llocs de treball que consisteix en l'apreciació discrecional per l'òrgan competent de la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits per a l'acompliment del lloc de treball.

(...)

En opinió de qui subscriu allò obligatori és que aquesta forma de provisió, la de lliure designació, quedi reflectida a la fitxa de la RLT que s'haurà de crear i que la convocatòria per proveir la plaça per aquest sistema s'haurà de fer anualment, per concurs,

(...)

Pel que fa a la creació de la fitxa de la RLT de la nova plaça, també compleix amb els requeriments legals, i la seva tramitació requereix:

- S'ha de dur a la Mesa General de Negociació, passa que ja s'ha realitzat.
- Necessita informe favorable de fiscalització emès per la Interventora.
- S'ha d'aprovar pel Ple municipal.
- S'ha de publicar durant quinze dies hàbils en el BOIB”.

Tercer. Vist l'informe favorable de Fiscalització.

Quart. Vist que aquesta proposta va ser aprovada a la Mesa General de Negociació d'aquest Ajuntament celebrada en data 3 de març de 2026, en la qual es va acordar que les formes de provisió d'aquest lloc de feina siguin el de concurs-oposició per torn lliure, per promoció interna o per lliure designació per concurs.

Cinquè. Vist que tant l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local com l'article 126.4 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableixen l'obligació





de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de feina existents en la seva organització.

Per això, es proposa al Ple de l'Ajuntament d'Artà que adopti els següents,

ACORDS:

Primer. Aprovar la creació de la fitxa de Cap de la Brigada, personal laboral del Nivell 4, de la Relació de Llocs de Feina, de forma que quedarà redactada de la següent forma:

FITXA ID: 125 (CAP DE LA BRIGADA) - NIVELL 4

Ajuntament d'Artà - Relació de llocs de treball - Fitxa del lloc de treball								
Denominació del lloc de treball: CAP DE LA BRIGADA								
Dependència jeràrquica: Batlia o Tinent de Batle amb delegació expressa								
Règim i classificació: Laboral Grup Professional de Personal Operatiu								
Dotació	Nivell de CD	Complement Específic mensual (3)			Tipus de lloc (7)	Forma de Provisió (8)	Mobilitat (9)	Grup (10)
		Tram general de categoria professional (4)	Tram específic de lloc de treball (5)	Tram especial no consolidable (6)				
1	15	386.25 €	213,76 €		N	CO (CONCURS-OPOSICIÓ PER TORN LLIURE O PROMOCIÓ INTERNA)// LLIURE DESIGNACIÓ	AR	C2 (Nivell 4 laborals)
Funcions de la categoria professional (4): -Domina un o més dels oficis del manteniment d'edificis, equipaments i instal·lacions, dirigeix i ensenya l'ofici al personal menys qualificat i fa les tasques de l'ofici i del manteniment i les altres anàlogues i connexes que se li encarreguin. - Exerceix el comandament de personal de la Brigada, planifica i organitza el servei i es responsabilitza dels resultats. -Es responsabilitza de la qualitat del manteniment de l'espai públic, edificis, serveis i equipaments municipals; organitza, dirigeix i supervisa tot el personal assignat, i el coordina amb altres serveis municipals.								



Funcions específiques del lloc de treball (5): Inclou tenir té al seu servei altres treballadores i treballadors; inclou perillositat, segons determini el Comitè de Salut Laboral, el qual s'ha d'atendre a les peculiaritats característiques dels llocs de feina; i inclou activitat laboral que s'ha de realitzar, per necessitats del servei, fora de la jornada de caràcter normal.

Funcions especials no consolidables del lloc de treball (6):

Altres requisits i observacions:

(1) Indica el nombre de llocs de treball iguals a la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament d'Artà.

(2) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, corresponent a l'any en curs. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.

(3) Indica la retribució mensual per aquest concepte, pel que fa al personal funcionari segons legislació aplicable als funcionaris locals; pel que fa al personal laboral segons s'especifica en cada un dels trams. Tot i ser un complement únic, afectes del seu càlcul equitatiu es descompon en diversos trams segons els components de valor del lloc de treball que es valoren i segons el seu grau de consolidació.

(4) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca comuns a la mateixa categoria professional, entesa com el conjunt de llocs de treball que poden ser exercits des del mateix bloc bàsic de coneixements i aprenentatges professionals, més enllà dels que es reconeixen pel sou i pel complement de destí. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.

(5) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca específics que són exigències estrictes i imprescindibles del lloc de treball, més enllà dels que es reconeixen pel sou, pel complement de destí i pel Tram general de categoria professional. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.

(6) Quantia del complement específic que valora els continguts de tasca específics que són exigències estables del lloc de treball però no estrictes ni imprescindibles, i per tant susceptibles de ser anul·lades si els continguts específics que es retribueixen, i que són enumerats en el paràgraf descriptiu, deixen de ser necessaris per al bon funcionament dels serveis, i són derogats amb el procediment legal adient. En la part descriptiva s'enuncien de manera sintètica aquests continguts. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable, i en tot cas NO constitueix dret adquirit. Per al personal laboral, la retribució resultant és NO consolidable.

(7) Els llocs de treball singulars (**S**) tenen funcions i atribucions que els individualitzen de qualsevol altre lloc; els llocs de treball normalitzats (**N**) tenen entre ells funcions i atribucions idèntiques i els seus ocupants poden realitzar tota mena de tasques pròpies de la dependència on estan adscrits en funció de les necessitats del servei. Els llocs de treball normalitzats poden ser traslladats de dependència en funció de les necessitats del servei.

(8) Els llocs de treball singulars podran ser coberts, o bé per concurs (**CO**) entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; o bé pel procediment de lliure designació (**LD**) per part de l'Alcalde, entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; però per decisió municipal hauran de ser designacions motivades en els mèrits dels nomenats, així com el cessament haurà de ser motivat en demèrits dels titulars. Els càrrecs reservats a funcionaris d'habilitació estatal (**HE**) es regiran per la seva normativa específica. Mentre no se celebrin els concursos i processos de lliure designació amb concurrència pública l'Alcalde per Decret podrà adscriure provisionalment a funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament als diferents llocs de treball. El personal eventual es regeix



per la seva normativa específica.

(9) Fa referència a quin personal de quines administracions públiques, sempre que compleixi els requisits, pot concórrer al procés selectiu per al lloc de treball. Les modalitats són: **AP**, empleats públics de qualsevol de les administracions públiques; **IB** empleats públics de qualsevol de les administracions públiques de les Illes Balears; **MA** empleats públics de qualsevol de les administracions locals de Mallorca; **AR** empleats públics de l'Ajuntament d'Artà; **HE** sistema de cobertura de vacants dels funcionaris d'habilitació estatal.

(10) Grup de classificació de les places que poden accedir al lloc de treball: es refereix als grups en què es classifiquen les places de funcionari i, per homogeneïtat d'exigències, els del personal laboral, segons la Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: A1: Títol universitari de segon cicle; A2, Títol universitari de primer cicle; C1: Títol de Batxillerat o de Tècnic professional; C2 Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria; AAPP No exigència de titulació acadèmica específica. Determina la quantia del sou base segons normativa aplicable als funcionaris públics locals.

(11) Quantia del complement absorbible degut a complements fora de l'establert dins el personal de l'ajuntament, conforme amb el Conveni Col·lectiu vigent

**Càlculs realitzats amb les tables laborals de juny de 2025*

Segon. Publicar aquest acord en el BOIB.

Tercer. Trametre aquest acord al Departament de Recursos Humans