



Informe Jurídic sobre la necessitat de modificar la plantilla de l'Ajuntament d'Artà

Pere Fuster Nadal, tècnic d'administració general del departament de recursos humans de l'Ajuntament d'Artà, emet el següent informe, per ordre del batle de la Corporació, segons el meu entendre i saber, que sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

ANTECEDENTS DE FET

1.En data 10 de novembre de 2025 el batle de la Corporació va emetre provisió de batlia per a modificar la plantilla, a fi de crear una nova plaça de personal funcionari, administratiu/va, de l'administració general, grup C1, i l'amortització de la plaça de Cap de la Unitat Administrativa, personal funcionari, d'administració general, grup C1. El codi de plantilla seria el mateix, és a dir, ADMINISTRATF2.

2.En data 10 de novembre de 2025 la regidora de Funció Pública ve emetre informe justificatiu, segons el qual:

"MOTIVACIONS

Primera. Les funcions assignades a la plaça de Cap de la Unitat Administrativa, segons la RLT, són les de "Exercir la màxima responsabilitat de planificació, organització, direcció, supervisió i inspecció de l'activitat administrativa, de gestió documental i d'atenció al públic de l'ajuntament, seguint les normes legals i les directrius del govern municipal; coordinar la unitat amb la resta de l'administració municipal; exercir el comandament immediat sobre tot el personal de la unitat; emetre els informes que li siguin encomanats; instruir els procediments que se li assignin; i, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes per raó del seu càrrec per la llei o encarregades per la Batlia".

Segona. Fets els anàlisis oportuns s'ha arribat a la conclusió que aquestes tasques de coordinació, planificació, organització, supervisió i inspecció de l'activitat administrativa no han de recaure en una sola persona, entre altres motius perquè les diferents places d'administratiu/es de la plantilla de l'Ajuntament estan repartides per distintes àrees, sigui a administració general o a administració financera, motiu pel qual en realitat qui fa aquesta tasca de coordinació i supervisió a cada àrea són altres persones, bé des de Secretaria, bé un TAE o un TAG o bé altres persones que tenen assignades aquestes funcions.

Per tant, no és necessari seguir comptant amb aquesta figura com a plaça de la RLT.

Tercera. Aquest Ajuntament necessita més places d'administratiu/va, del grup C1, que facin les funcions pròpies d'aquesta plaça, com ara gestió de les tramitacions, verificació de la documentació, gestió d'arxiu o organització departamental.

Per aquest motiu recentment es varen crear dues places d'administratiu/va C1 per a ser proveïdes per promoció interna, amb l'objectiu que algunes de les persones que ara mateix ocupen places d'auxiliar administratiu/va puguin promocionar a aquestes noves responsabilitats.





Com altres ajuntaments històricament han existit en plantilla un gran nombre de places d'auxiliar administratiu/va i poques d'administratiu/va, provocant que les primeres acabessin funcions pròpies de les segones.

Per tot això, un cop amortitzada la plaça de Cap de la Unitat Administrativa és imprescindible crear-ne una de nova d'administratiu, amb l'objectiu que realitzi les funcions de més responsabilitat assignades a aquesta categoria.

CONCLUSIONS

En resum, per tot allò exposat anteriorment, es justifica la necessitat d'amortitzar la plaça de Cap de la Unitat Administrativa i crear-ne una de nova d'administratiu/va”.

3.En conseqüència, és interès d'aquesta Corporació modificar la plantilla actual, de forma que es vol crear una plaça una nova plaça de personal funcionari, administratiu/va, de l'administració general, grup C1, i amortitzar la plaça de Cap de la Unitat Administrativa, personal funcionari, d'administració general, grup C1.

FONAMENTS DE DRET

- Art. 74 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local disposa que correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.
- L'article 126.3 del Real decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que “*La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell*”.
- L'article 126.2.a del Real decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que “*Quan l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables*”.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

PRIMERA. Pel que fa a la modificació de la plantilla, l'article 126.3 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que “*La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell*”.

Per tant, haurem d'estar a allò indicat a l'article 168 i següents del Real Decret Legislatiu 2/20024, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals pel que fa a la tramitació.

SEGONA. D'acord amb l'article 126.2. del Real Decret Legislatiu 781/1986: “*Les plantilles podran ser ampliades en els següents supòsits:*



- ☐ a) *Quan l'increment de cost quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols corrents no ampliables.*
- ☐ b) *Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals”.*

TERCERA. En opinió de qui subscriu es compleix el supòsit establert a l'article 126.2.a del Real Decret Legislatiu 781/1986, en tant que l'increment del cost de la nova plaça de personal funcionari, administratiu, C1, quedarà compensat amb l'amortització de la plaça de personal funcionari, Cap de la Unitat Administrativa, C1.

És més, el cost de la plaça que s'amortitza és superior a la nova plaça que es vol crear, ja que la fitxa del Cap de la Unitat Administrativa té un complement específic de 518,55 € superior a la fitxa d'administratiu/va. Es reduiria el cost, per tant, en aquesta quantitat de 518,55 €.

QUARTA. En qualsevol cas, aquesta nova plaça que se pretén crear de personal funcionari, administratiu/va, C1, s'ha d'incorporar a l'oferta pública d'ocupació específica per al personal funcionari d'administració general que s'està tramitant (exp. 2025/4766) i que va ser aprovada a la Mesa General de Negociació d'aquest passat 4 de novembre.

CONCLUSIONS: Segons el funcionari que subscriu, i d'acord amb les consideracions jurídiques anteriors, s'informa favorablement la modificació de la plantilla, de forma que es creï una plaça de personal funcionari, administratiu/va, de l'administració general, grup C1, i se n'amortitzi una de Cap de la Unitat Administrativa, personal funcionari, d'administració general, grup C1, amb el codi de plantilla ADMINISTRATF2.

La nova plaça que es pretén crear, de personal funcionari, administratiu/va, C1, s'ha d'incorporar a l'Oferta pública d'ocupació específica per a personal funcionari d'administració general que s'està tramitant en aquest Ajuntament.

Igualment necessitarà informe favorable de fiscalització de la Intervenció del Consistori.

Aquest és el meu parer, el qual sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

Artà, a la data de la signatura electrònica.

El TAG de Recursos Humans

Pere Fuster Nadal