

INSTRUCCIÓ PER A LA INCORPORACIÓ DE CRITERIS SOCIALS EN ELS CONTRACTES PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT D'ARTÀ

La contractació pública no és una simple activitat econòmica de l'administració, la seva actuació no sols està presidida per la consecució d'una major eficiència econòmica i un major estalvi pressupostari, sinó que també pren en consideració altres valors i interessos, en correspondència amb l'interès general que ha de presidir tota actuació pública.

La contractació pública, així, a més d'un instrument per a l'execució d'obres, adquisició de subministraments i establiment de serveis, és també un instrument per incidir i, en certa mesura, desenvolupar polítiques socials i econòmiques. Així es justifiquen les clàusules de naturalesa social i ambiental que en els distints procediments i fases de contractació preveu específicament la llei de contractes vigent.

El **Real Decret Legislatiu 3/2011**, de 14 de novembre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), publicat al BOE núm. 276, de 16 de novembre de 2011, adaptat a la normativa comunitària sobre contractació pública, recull en el seu articulat la inclusió de criteris socials i ambientals en els procediments d'adjudicació i execució, i ho fa de forma expressa i amb finalitats concretes: medi ambient, promoció i compliment de la normativa laboral, com a política d'ocupació -a través dels contractes reservats-, com a promoció de valors socials, amb reserves a favor de sistemes de preferències en l'adjudicació, etc, sempre sense perdre de vista que l'objecte del contracte, el bé o servei que l'administració ha d'adquirir, és el nucli bàsic de la contractació.

Per altra banda, la **Llei 31/2015**, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social, publicada al BOE núm. 217, de 10 de setembre de 2015, modifica la disposició addicional cinquena de la LCSP per incloure les empreses d'inserció en les reserves de contractes de les administracions públiques; així com per establir que s'hauran de fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes també per part de les Entitats Locals.

Així mateix, l'**Acord del Consell de Govern de 18 de desembre de 2015** pel qual s'aprova fixar el percentatge mínim del 3% de reserva de dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes als centres especials d'ocupació, a les empreses d'inserció i als programes d'ocupació protegida, estableix que aquest percentatge s'ha d'aplicar en el conjunt del sector públic de l'Administració autonòmica.

Tenint present el mandat constitucional recollit a l'art. 40.1, que imposa als poders públics la obligació de promoure el progrés social i econòmic, una distribució de la

renta més equitativa i una política orientada a la plena ocupació, s'ha estudiat la possibilitat d'incloure criteris socials als contractes públics de l'Ajuntament d'Artà.

El resultat és un document que s'ha elaborat sota criteris de brevetat i claredat, amb la pretensió de que sigui lo suficientment pràctic per aplicar-ho de la manera més senzilla possible en els contractes públics de l'Ajuntament d'Artà.

Conforme a l'art. 121 de la llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local, la DA. 2ª de la llei 30/2007 de 30 d'octubre, LCSP i l'article 21 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, LRJPAC, la Junta de Govern pot dictar Instruccions i Circulars establint els criteris d'aplicació o interpretació administrativa de disposicions i normes dirigida a les activitats dels seus òrgans dependents.

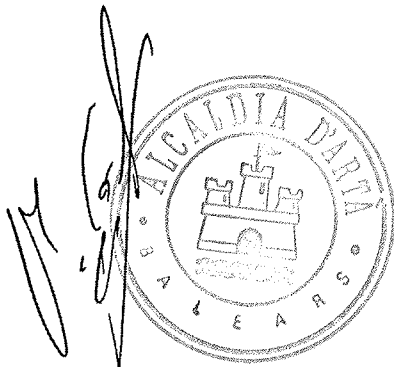
En base a lo exposat, es dicta la Instrucció que adjunt s'acompanya i forma part integrant del present acord, que conté dos títols, un de general i l'altre específic, integrat per sis capítols que regulen els contractes reservats, la inclusió de clàusules socials com a criteri de valoració vinculades a la satisfacció d'exigències socials, la inclusió d'aquests criteris com a millores, les preferències socials en l'adjudicació, les condicions especials d'execució del contracte, la solvència tècnica i professional i la compra responsable.

Per tot l'anterior, es proposa al Ple, per si ho considera oportú, que adopti el següent,

ACORD

1. Aprovar la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en els contractes públics de l'Ajuntament d'Artà que adjunt s'acompanya.

Artà, 18 de maig 2016



Instrucció per a la incorporació de criteris socials en els contractes públics de l'Ajuntament d'Artà

Exposició de motius

La Constitució Espanyola al seu article 40.1 imposa als poders públics la obligació de promoure el progrés social i econòmic, una distribució de la renda més equitativa i una política orientada a la plena ocupació. Sense perdre de vista la Carta Magna, l'objectiu és garantir drets constitucionals com la igualtat efectiva i la plena participació de tots els ciutadans a la vida política, econòmica i social (art. 9.2.) sense que pugui prevaler discriminació alguna per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social (art. 14), promoure la formació i readaptació professional i la seguretat i higiene al treball (art. 40.2.), o la integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics (art. 49).

Tenint en compte aquets drets, deures i principis constitucionals, s'ha estudiat la possibilitat d'incloure criteris socials als contractes públics de l'Ajuntament d'Artà i això perquè la legislació de contractes ha recollit de forma inequívoca la finalitat social de la contractació pública i la seva orientació cap a l'interès públic. Així, el **Real Decret Legislatiu 3/2011**, de 14 de novembre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), publicat al BOE núm. 276, de 16 de novembre de 2011, adaptat a la normativa comunitària sobre contractació pública, recull en el seu articulat la inclusió de criteris socials i ambientals en els procediments d'adjudicació i execució, amb referències expresses a la igualtat de sexes, les persones discapacitades, la inserció sociolaboral o les polítiques d'ocupació.

Així mateix, la **Llei 31/2015**, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social, publicada al BOE núm. 217, de 10 de setembre de 2015, modifica la disposició addicional cinquena de la LCSP per incloure les empreses d'inserció en les reserves de contractes de les administracions públiques; així com per establir que s'hauran de fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes també per part de les Entitats Locals.

Finalment, l'**Acord del Consell de Govern de 18 de desembre de 2015** pel qual s'aprova fixar el percentatge mínim del 3% de reserva de dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes als centres especials d'ocupació, a les empreses d'inserció i als programes d'ocupació protegida, estableix que aquest percentatge s'ha d'aplicar en el conjunt del sector públic de l'Administració autonòmica.

Davant el favorable marc jurídic exposat, de l'adopció per part d'altres administracions com ara el Govern de les Illes Balears i el Consell Insular de Mallorca de clàusules socials i la voluntat política del plenari d'Artà d'incorporar criteris socials als contractes i compres que fa l'ajuntament, es proposa la següent instrucció de Compra Pública

Ètica. Un document que s'ha elaborat sota criteris de brevetat i claredat, amb la pretensió de que sigui lo suficientment pràctic per aplicar-ho de la manera més senzilla possible en els contractes públics de l'Ajuntament d'Artà.

Incorporar als contractes públics criteris socials relacionats amb la inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social i/o discapacitades, promoure la qualitat en l'ocupació, afavorir la igualtat efectiva entre dones i homes, o facilitar la seguretat i la salut laboral, tenen el seu recolzament competencial en els articles 25 i 28 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local.

Conforme a l'art. 121 de la llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, la DA. 2a de la llei 30/2007 de 30 d'octubre, LCSP i l'article 21 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, LRJPAC, la Junta de Govern pot dictar Instruccions i Circulars establint els criteris d'aplicació o interpretació administrativa de disposicions i normes dirigida a les activitats dels seus òrgans dependents.

Donada la naturalesa del contingut aquesta instrucció, els valors socials que promou i la seva repercussió i sentit social, es considera -igualmente- que per la resta d'òrgans de contractació municipals, tant siguin administració pública com poders adjudicadors, s'hauria d'adoptar instrucció en igual sentit.

En base a lo exposat, es dicta aquesta Instrucció que conté dos títols, un de general i l'altre específic, integrat per sis capítols que regulen el primer els contractes reservats, a través dels quals es limita la participació en el procés d'adjudicació a programes d'ocupació protegit i entitats concretes amb finalitat d'inserció; el capítol segon regula la inclusió de clàusules socials com a criteri de valoració vinculat amb la satisfacció d'exigències socials que responguin a necessitats, definides en les especificacions del contracte, pròpies de les categories de població especialment desfavorides a les que pertanyin els usuaris o beneficiaris de les prestacions a contractar; el capítol tercer regula la inclusió d'aquests criteris quan no es donin els requisits assenyalats en el capítol anterior, aquest cas com a millores; en el capítol quart, les preferències socials en l'adjudicació; en el capítol cinquè es regula la inclusió de condicions especials d'execució del contracte; en el capítol sisè es regula el relatiu a la solvència tècnica i professional en relació amb les condicions socials i per últim el capítol setè l'ajuntament trasllada els criteris socials cap al camp de la compra responsable i adquirir productes més ecològics, respectuosos amb el medi ambient, productes amb segones vides i/o reciclats i productes de comerç just.

TITOL PRELIMINAR. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte i finalitat.

La present instrucció te per objecte crear una eina útil, pràctica i eficaç pels distints departaments municipals i àrees en les quals s'estructura l'Ajuntament d'Artà, als efectes d'afavorir a la contractació pública municipal la inclusió de clàusules contractuals de caire social, sempre que sigui possible.

Aquesta Instrucció sorgeix amb vocació d'ajuda a l'òrgan de contractació i als departaments impulsors de la contractació municipal per tal de que duguin a terme les reflexions necessàries a l'hora d'introduir aquest tipus de clàusules en la seva activitat contractual ordinària. Cal dir que les clàusules socials que es recullen són un exemple de possible redacció, es permeten les adaptacions i modificacions oportunes de conformitat amb la tipologia o l'objecte contractual, prèvia la seva avaluació respecte a la idoneïtat o no de la seva inclusió, la qual s'haurà de dur a terme com a exercici previ en cada cas, de forma individualitzada sempre amb respecte a la forma d'aplicació del diversos elements socials prevists al RDL 3/2011, pel qual es modifica la LCSP.

Article 2. Àmbit d'aplicació

En la mesura de lo possible els departaments impulsors de la contractació afavoriran l'aplicació dels criteris exposats a la present Instrucció, dins el seu àmbit concret de contractació pública de l'Ajuntament d'Artà, manco que aquesta tragués causa per execució de programes o actuacions conjuntes amb altres administracions públiques, encomanes de gestió, execució de subvencions o altres supòsits d'igual o similar naturalesa en els quals a les seves bases reguladores, convenis o condicions d'execució existissin criteris que dificultessin en gran mesura o impossibilités la seva aplicació.

TITOL I. CONFIGURACIÓ GENERAL.

CAPITOL I CONTRACTES RESERVATS

Article 3. Contractes reservats.

Conforme a la disposició addicional cinquena del RDL 3/2011 pel qual es modifica la LCSP 30/2007, modificada per la Llei 31/2015, l'òrgan de contractació de l'Ajuntament d'Artà podrà reservar la participació en el procés d'adjudicació de determinats contractes a Centres Especials d'Ocupació, Empreses d'Inserció i programes d'ocupació protegida, d'acord amb el que es disposa en aquest títol.

Article 4 Contractes als quals s'aplica la reserva

Seràn contractes reservats aquells que el seu objecte facilita la contractació de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral i d'escassa qualificació que permeti una adequada labor d'acompanyament i seguiment i en els que se limiti la participació en el procés d'adjudicació a programes d'ocupació protegida i a les entitats assenyalades en l'article sis.

Article 5. Declaració de la reserva

La Junta de Govern a proposta del titular de l'Àrea Hisenda, Funció Pública o del titular de l'Àrea de Benestar Social determinarà quins contractes municipals han de ser

reservats. La reserva es podrà acordar de forma conjunta per a diversos contractes com de forma individual quan s'aprovi l'inici de l'expedient de contractació.

Igualment els departaments o òrgans impulsors de la contractació poden proposar la reserva de contractes en els Plecs tramitats a l'efecte.

Article 6.- Entitats beneficiaries de la reserva.

1. Les empreses beneficiaries de la reserva regulada en aquest capítol hauran de complir els requisits establerts a la legislació aplicable i la seva finalitat o activitat, d'acord amb les seves normes reguladores, estatuts o regles fundacionals, haurà d'estar relacionada directament amb l'objecte del contracte.

2. Es reservarà la participació en l'adjudicació de contractes públics reservats a Centres Especials d'Ocupació, Empreses d'Inserció i programes d'ocupació protegida, a condició que al menys el 30% dels treballadors siguin persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

3. Les Empreses d'Inserció hauran d'estar legalment constituïdes i classificades conforme a la normativa de la Comunitat Autònoma dels Illes Balears, o bé en el registre que estableix el Reial decret 49/2010, de 22 de gener, pel qual es crea el Registre Administratiu d'empreses d'Inserció com a desenvolupament de l'establert per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

4. Els Centres Especials d'Ocupació hauran d'estar legalment constituïts i registrats conforme al Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres d'Ocupació.

5.- Les entitats sense ànim de lucre que desenvolupin programes d'ocupació protegida hauran d'estar legalment constituïdes i tenir per objecte la integració laboral o social de persones en risc d'exclusió social

6.- Les cooperatives d'inserció social i de iniciativa social que desenvolupin programes d'ocupació protegida hauran d'estar legalment constituïdes i registrades conforme a la normativa de la comunitat autònoma, llei 1/2003 de 20 de març de cooperatives de les Illes Balears.

Article 7.- Procediments d'adjudicació

1.- La reserva a Centres Especials d'Ocupació, Empreses d'Inserció o programes d'ocupació protegida quan al menys el 30% de les persones treballadores siguin persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social que, degut al tipus o a la gravetat de les seves deficiències, no puguin exercir una activitat professional en condicions normals, podrà aplicar-se a qualsevol tipus de contracte i sens límit de quantia sempre que guardi relació amb la prestació demandada.

2.- La reserva haurà d'esmentar-se en el títol del contracte i en l'anunci de licitació.

Article 8.- Règim Jurídic.

Als contractes reservats se'ls aplicarà el règim jurídic establert en la normativa reguladora de la contractació pública. Ateses les especials circumstàncies concurrents en aquest tipus de contractació, s'eximirà als adjudicataris de la constitució de fiança definitiva, manco que concurrència de circumstància extraordinària que aconsellés la constitució.

CAPÍTOL II.4 INCLUSIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Article 9.- General

1.- S'incorporaran al Plecs criteris d'adjudicació o valoració vinculats amb la satisfacció d'exigències socials. Dits criteris, conforme a l'art. 150 del RDL 3/2011, han d'estar vinculats amb l'objecte del contracte o vinculats amb la satisfacció d'exigències socials que responguin a necessitats, definides en les especificacions del contracte, pròpies de les categories de població especialment desfavorides a les quals pertanyin els usuaris o beneficiaris de les prestacions a contractar.

2. En aquells contractes en els quals no sigui obligatòria l'elaboració i aprovació dels plecs de clàusules administratives particulars o de prescripcions tècniques, els criteris establerts en el present capítol es podran incloure en els documents contractuals i de preparació del contracte que, si escau, es realitzin.

Article 10.- Contractes als quals s'incorporen els criteris.

1.- S'incorporaran criteris socials per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta econòmicament més avantatjosa, en els contractes administratius d'obres, serveis i subministres.

El criteri social incorporat tindrà sempre una relació directa amb les especificacions tècniques del contracte i amb la ponderació apropiada respecte a la resta de criteris, en cap cas serà per ell mateix criteri decisiu per a l'adjudicació.

2.- Seran els departaments o òrgans impulsors de la contractació els encarregats de la incorporació als criteris de valoració de les ofertes dels criteris socials d'adjudicació.

El servei jurídic municipal, informará a l'informe previ del Reglament Orgànic del Govern i de l'Administració de l'Ajuntament d'Artà sobre el compliment d'inclusió de clàusules socials en els criteris de valoració de les ofertes i la seva adequació.

Article 11.- Comissió tècnica de valoració.

En el cas que els criteris d'adjudicació de caràcter social no puguin valorar-se mitjançant formules per tractar-se d'una proposta avaluable per judicis de valor i es nomenés una comissió tècnica o comissió d'experts, aquesta estarà integrada al menys per un tècnic de l'Àrea de Benestar social.

Article 12.- Percentatge de ponderació.

Els criteris de valoració de les ofertes de caràcter social regulats en aquest capítol tindran una ponderació d'entre el 10% i el 25% de la puntuació total màxima prevista als Plecs. La determinació dels criteris a aplicar i la ponderació atorgable es determinarà per departament o òrgan impulsor de la contractació, observant el disposat a l'annex I de la present instrucció.

Article 13.- Criteris orientatius aplicables.

Els criteris orientatius de valoració de caràcter social, la seva puntuació i ponderació es podran adaptar a les característiques de cada contracte, incorporant diferents ítems, eliminant qüestions no adequades o modificant les puntuacions o ponderacions assenyalades.

Els criteris d'adjudicació de caràcter social que amb caràcter orientatiu sempre que sigui possible s'hauran d'apreciar per part dels departaments municipals impulsors de procediments de contractació són els que es contempen en l'Annex I d'aquesta Instrucció.

Article 14.- Regles per a la selecció dels criteris aplicables

Els departaments o òrgans impulsors de la contractació quan hagin d'incorporar els criteris de valoració ho realitzaran de la següent manera:

- a) Si l'objecte del contracte beneficia o afavoreix de forma especial a determinat col·lectiu i es justifica un només dels criteris assenyalats (inserció sociolaboral, creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, igualtat entre dones i homes, o qualitat en l'ocupació) es prendrà exclusivament aquest criteri.
- b) En els altres supòsits es seleccionaran els criteris d'adjudicació en funció de les característiques de cada contracte, repartint-se en conseqüència el percentatge màxim de puntuació de l'art. 10 d'aquestes instruccions de forma equilibrada entre tots ells, manco que s'aprecii la major concurrència d'algun/s criteri/s en concret, al qual/s se/ls atorgarà una puntuació superior a la resta.
- c) S'ha d'exigir que les empreses en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica acreditin complir els requisits d'adjudicació de caràcter social que en cada cas s'estimin adients.

Article 15.- Justificació de la no inclusió

Si de forma excepcional el departament o òrgan impulsor de la contractació considerés que, donat l'objecte del contracte o les seves característiques, no resultés adient incorporar criteris d'adjudicació de caràcter social o que procedís un percentatge inferior a l'establert, emetran informe motivat en aquest sentit, que s'incorporarà a l'expedient. El servei Jurídic informará sobre la concurrència de la causa al·legada.

CAPÍTOL III. INCLUSIÓ DE CLÀUSULES SOCIALES EN ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ COM A MILLORA.

Article 16.- Inclusió de les clàusules socials en els criteris d'adjudicació com a millora

Conforme a la present instrucció, en aquells contractes en els quals no s'incorporin o no es pugin incorporar clàusules socials entre els criteris de valoració, el departament o òrgan impulsor de la contractació els podrà incorporar com a millores si tenen relació amb l'objecte del contracte, d'entre els prevists a l'annex I, amb una ponderació màxima del 10% de la puntuació total.

CAPÍTOL IV. PREFERÈNCIES SOCIALES EN L'ADJUDICACIÓ.

Article 17.- General

1 . De conformitat amb el que disposa la Disposició Addicional Quarta del RDL 3/2011, es recomana assenyalar en els plecs de clàusules administratives particulars la preferència en la adjudicació a les proposicions presentades que tinguin a la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al 2 % sempre que els seus termes igualin a les més avantajoses segons els criteris d'adjudicació.

En cas d'empat entre empreses amb les propostes més avantajoses, previst al paràgraf anterior, tindrà preferència en l'adjudicació el licitador que disposi a la seva plantilla del percentatge major de treballadors fixes amb discapacitat.

2. També, en cas d'empat entre les propostes econòmiques presentades per les empreses licitadores, es donarà preferència a les presentades per les empreses dedicades a la promoció i inserció laboral, regulades en llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció i per l'òrgan de contractació es valorarà el compromís formal del licitador de contractar al menys el 30% dels llocs de feina a cobrir amb persones pertanyents als següents col·lectius, que haurà de ser acreditada pels serveis públics municipals:

- a. Perceptors de rendes mínimes d'inserció o altres de naturalesa anàloga.
- b. Persones que els manca algun requisit per poder accedir a les prestacions anteriors.
- c. Joves d'entre 18 i 30 anys, procedents d'institucions de protecció de menors.

- d. Persones amb problemes de toxicomanies i que es trobin dins processos de rehabilitació o reinserció social.
- e. Interns d'institucions penitenciàries que els seu règim els permeti la realització de l'ocupació laboral, persones en llibertat condicional i ex reclusos.
- f. Persones amb discapacitat

3. Igualment, com al cas anterior, es donarà preferència en els contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, a les entitats que no tinguin ànim de lucre i la seva finalitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte.

4. Per als contractes que tinguin com a objecte productes en els que existeixi alternativa de Comerç Just, sempre que igualin a les propostes de les empreses amb les propostes més avantatjoses, es donarà preferència a les que hagin estat reconegudes com a tal per les Organitzacions de Comerç Just

CAPÍTOL V. INCLUSIÓ DE CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Article 18.- General.

1 . Conforme l'article 118 del RDL 3/2011, es podran incorporar al contracte condicions especials d'execució de tipus social amb la finalitat de promoure l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, eliminar les desigualtats entre l'home i la dona en aquest mercat, combatre l'atur, afavorir la formació en el lloc de treball, o altres finalitats que s'estableixin amb referència a l'estratègia coordinada per a l'ocupació, definida en l'article 125 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea, o garantir el respecte als drets laborals bàsics al llarg de la cadena de producció mitjançant l'exigència del compliment de les Convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball.

2. La incorporació de condicions especials d'execució en els contractes administratius de l'Ajuntament d'Artà es realitzarà conforme al que es disposa en aquest capítol.

3. Les condicions especials d'execució regulades en aquest capítol ni podran consistir en especificacions tècniques, criteris de solvència o criteris d'adjudicació i haurien de ser adequades a la naturalesa de la prestació objecte del contracte.

4.- Les condicions especials d'execució s'incorporaran als expedients de contractació no que tinguin el caràcter de reservat.

Article 19.- Contractes als quals s'apliquen condicions especials.

1 . S'incorporaran les condicions especials d'execució regulades en aquest capítol a tots els contractes que requereixin la contractació laboral de personal.

2. Les condicions especials d'execució de caràcter social es faran constar en l'anunci de licitació i en els Plecs.

3. En aquells contractes en els quals no sigui obligatòria l'elaboració i aprovació dels plecs de clàusules administratives particulars o de prescripcions tècniques, els criteris establerts en el present capítol s'inclouran en els documents contractuals i de preparació del contracte que si escau es realitzin.

Article 20.- Condicions especials aplicables.

Les condicions especials d'execució regulades en aquesta instrucció són les que es contenen en l'annex II d'aquesta instrucció.

Article 21.- Condicions en els contractes d'inserció sociolaboral.

1. En aquells contractes l'objecte contractual dels quals sigui la inserció sociolaboral, s'establirà en el clausurat l'obligació que la plantilla que executi el contracte estigui integrada per un percentatge, d'entre el 30% i el 50%, per de persones en situació o risc d'exclusió social segons venen definides en els perfils recollits a la Llei 44/2007 d'empreses d'inserció. Per a la selecció i contractació del personal es posarà a disposició dels adjudicataris els Serveis socials de l'Ajuntament d'Artà.

2. S'estableix en l'annex III d'aquesta Instrucció la metodologia i obligacions detallades d'aquesta condició, havent de formar aquest annex part del Plec amb ple caràcter contractual, i amb el caràcter de condició especial d'execució i condició contractual de caràcter essencial.

Article 22.- Condicions en els contractes en els quals es promou la creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.

En aquells contractes l'objecte contractual dels quals incorpori la creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral s'establirà en el clausurat com a exigència mínima l'obligació d'emprar entre la plantilla que executarà el contracte almenys un 10% de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral. Amb caràcter merament informatiu en relació a la selecció i contractació del personal, el departament impulsor del contracte informarà als adjudicataris de les tasques i programes que en matèria de serveis socials desenvolupa l'Ajuntament d'Artà.

2. S'estableix en l'annex III d'aquesta Instrucció la metodologia i obligacions detallades d'aquesta condició, havent de formar part -dit annex- del Plec, amb ple caràcter contractual i amb el caràcter de condició especial d'execució i condició contractual de caràcter essencial.

Article 23.- Adaptació dels criteris a les característiques del contracte.

Les condicions d'execució de caràcter social de l'annex II, els percentatges indicats i les obligacions concretes, s'estableixen com a norma de caràcter general, podent-se adaptar a les característiques de cada contracte, afegint o eliminant ítems, o incrementant o minorant els percentatges assenyalats.

Article 24.- Justificació de la no inclusió.

Si de forma excepcional el departament o òrgan impulsor de la contractació o els tècnics encarregats de redactar els plecs consideressin que les característiques del contracte no són susceptibles d'incorporar cap de les condicions d'execució de caràcter social o que procedís una minoració de les obligacions descrites, emetran informe motivat en aquest sentit, que s'incorporarà a l'expedient i es remetrà juntament amb els Plecs al Servei Jurídic Municipal. El servei Jurídic informará sobre la concurrència de la causa al·legada.

Article 25.- Règim Jurídic.

Les condicions especials d'execució de caràcter social de l'adjudicatari es consideraran obligacions contractuals de caràcter essencial. Als plecs es preveuran penalitats pels casos d'incompliment o compliment defectuós de les condicions especials, a més de les que es puguin preveure per a l'objecte principal del contracte. Les penalitats seran proporcionals a la gravetat de l'incompliment i seran, com a màxim, del 10% del pressupost del contracte, atenent a la seva qualificació. La qualificació de greu o molt greu com portará els efectes prevists a l'art 492 e) LCSP.

CAPÍTOL VI. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Article 26.- General.

L'exigència de solvència tècnica és un requisit bàsic a tota la contractació pública. Per a l'apreciació de la solvència tècnica o professional als contractes s'haurà d'estar al que disposa la LCSP i que es recull a la present Instrucció.

Article 27.- Solvència en matèria social.

En cap cas els requisits de caràcter social sobre la solvència -manco que sigui requisit de capacitat- suposaran una limitació a la concurrència o lliure participació, en tot cas s'analitzarà l'aptitud dels licitadors per executar degudament les propostes realitzades.

Als efectes de valoració de la solvència tècnica de les propostes dels licitadors a expedients de contractació que continguin clàusules socials en els criteris d'adjudicació, i/o de valoració de les propostes socials fetes com a criteri de millora; evitant-se les exigències relatives a la categoria d'empreses determinades, certificacions específiques o la inscripció en registres determinats.

La exigència concreta del sistema d'acreditació de mitjans de solvència tècnica o professional es plantejarà mitjançant paràmetres objectius, quantificables i que permetin la seva comprovació.

Article 28.- Compliment de la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat

D'acord amb la quota de reserva de llocs de treball per a persona amb discapacitat que estableix l'art. 42.1 del Real Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els plecs de clàusules administratives particulars exigiran de forma preceptiva entre la documentació d'aptitud i solvència a presentar pels licitadors l'acreditació de la quota del 2% de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat per a empreses de més de 50 treballadors.

A tal efecte, s'exigirà un certificat o declaració responsable de l'empresa en que consti tant el número global de persones treballadores en plantilla com el número de persones treballadores amb discapacitat a la mateixa, o bé respecte al compliment de les mesures alternatives.

Una vegada resolta l'adjudicació s'haurà d'exigir a l'adjudicatari abans de formalitzar el contracte l'acreditació efectiva del percentatge de quota de reserva mitjançant la presentació dels certificats de discapacitat o qualsevol altre mitjà de prova admissible, o bé mitjançant còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració amb les mesures alternatives concretes adoptades d'acord amb el RDL 1/2013.

Article 29.- Solvència en contractes amb inserció sociolaboral

1. Quan s'hagi establert com a condició especial d'execució l'exigència de la contractació de, almenys, un 10% de persones en risc d'exclusió social entre la plantilla que executarà el contracte, s'exigirà solvència tècnica i professional en matèria social per dos mitjans, de conformitat amb el que es disposa en aquest article.

2. L'empresa licitadora o bé les entitats promotores de la mateixa, hauran d'acreditat solvència tècnica i professional específica en el treball amb persones en situació o risc d'exclusió social. L'acreditació podrà realitzar-se pels mitjans següents:

- a) Mitjançant certificacions signades per organismes públics competents en matèria d'inserció sociolaboral que acreditin la trajectòria i experiència del licitador.
- b) Mitjançant la relació del personal integrat o no en l'empresa que participarà en la prestació del contracte referida específicament a incorporació sociolaboral, assenyalant la seva titulació, experiència professional i similars treballs exercits.
- c) Mitjançant el compromís de convenir la part del contracte relativa a la inserció sociolaboral amb entitats registrada o acreditades i experimentades en la matèria.
- d) Altres mitjans de prova que l'òrgan de contractació hagi determinat per acreditar la seva solvència.

Article 30.- Subcontractació.

Per garantir la correcta execució dels contractes als quals es refereix l'article 26.1 d'aquesta Instrucció, es podrà exigir també per l'òrgan de contractació al contractista, advertint-se així en els plecs o en l'anunci, la subcontractació amb tercer no vinculat al mateix de determinades parts de la prestació que no excedeixin en el seu conjunt del 30% del seu import del pressupost del contracte quan gaudeixin d'una substantivitat pròpia dins del conjunt que les faci susceptibles d'execució separada per haver de ser realitzades per empreses que comptin amb determinada habilitació professional o poder atribuir-se la seva realització a empreses amb una classificació adequada per realitzar-la.

CAPÍTOL VII. ALTRES CONTRACTES.

Article 31.- Altres contractes

1.- Els departaments i òrgans impulsors de la contractació a l'hora de fixar l'objecte del contracte els distints expedients de contractació incorporaren al mateix -en la mida del possible- utilitats, prestacions, característiques, qualitat o altres elements per a l'adquisició específica de bens i consumibles per als quals existeixi en el mercat un producte dels denominats de comerç just, producte ecològic, producte reciclat, etc.

Als altres casos, les propostes d'aquestes empreses seran valorades conforme al previst a la Disposició Addicional quarta del RDL 3/2011.

2.- Igualment, la Junta de Govern podrà acordar que determinades adquisicions de bens i consumibles es realitzi entre aquest tipus de productes ecològics, reciclats i de comerç just.

3.- Per a l'adquisició d'un producte dels denominats de comerç just, l'objecte de contracte es determinarà únicament en base a les qualitats del propi producte, origen, sistema de producció, característiques i/o prestacions del producte a adquirir.

Annex I
CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DE CARACTER SOCIAL

**A) Creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral:
Fins a 25 punts.**

Comprèn als col·lectius de joves fins a 30 anys, les persones aturades de llarga durada, majors de 45 anys, les persones discapacitades.

Es puntuarà amb un màxim de 25 punts sobre 100 a l'empresa que es comprometi a emprar per a l'execució del contracte un major número de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral. El percentatge mínim serà l'assenyalat en les condicions d'execució. La resta obtindran una puntuació decreixent i proporcional, conforme a la següent fórmula:

$$PL = \frac{NPD}{NMPD} \times 25$$

*PL: Puntuació obtinguda pel licitador.

*NPD: Núm. de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral que es compromet a contractar el licitador.

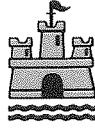
*NMPD: Núm. de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral contingut en la millor oferta dels licitadors.

a) De forma alternativa o complementària, els licitadors podran comprometre's a subcontractar un percentatge del pressupost d'adjudicació del contracte a través d'empreses d'inserció, centres d'ocupació o entitats sense ànim de lucre, mitjançant el corresponent contracte civil o mercantil. En aquest cas la puntuació s'obtindrà en proporció a l'import i percentatge sobre el pressupost de contractació que es compromet a subcontractar el licitador amb aquestes entitats, sempre que no resulti inferior al percentatge exigint de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral assenyalat ni a l'establert en les condicions d'execució. La resta de licitadors obtindran la puntuació que resulti de la fórmula citada.

B) Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes: Fins a 20 punts.

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts sobre 100 la integració de la perspectiva de gènere en l'oferta presentada per la licitadora, desglossant-se la puntuació en els següents apartats:

1. Es puntuarà amb un màxim de 10 punts sobre 100 a l'empresa que, en aquells sectors amb menor índex d'ocupació femenina, es compromet a contractar per a l'execució del contracte a un major nombre de dones, sempre que sigui superior a l'establert com a condició d'execució i sempre que el percentatge sobre el total de la plantilla sigui almenys cinc punts superior al percentatge mitjà recollit per gènere i



AJUNTAMENT D'ARTÀ

B A L E A R S

branca d'activitat en l'Enquesta de Població Activa de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent. La resta obtindran una puntuació decreixent i proporcional, conforme a la següent fórmula:

$$PL = \frac{NM}{NMM} \times 10$$

*PL: Puntuació obtinguda pel licitador.

*NM: Número de dones que es compromet a contractar el licitador.

*NMM: Número de dones que se comprometen a contractar la millor oferta dels licitadors.

Considerant que certs sectors d'activitat estan notòriament feminitzats i no existeix subrepresentació de dones, es substituirà o complementarà la redacció per la següent: Es puntuarà amb fins a 10 punts sobre 100 a l'empresa que es compromet a contractar per a l'execució del contracte a un major nombre de dones en llocs de responsabilitat. La resta de licitadors obtindran una puntuació decreixent i proporcional, conforme a la següent fórmula:

$$PL = \frac{NMR}{NMM} \times 10$$

*PL: Puntuació obtinguda pel licitador.

*NMR: Nombre de dones que es compromet a contractar el licitador en llocs de responsabilitat.

*NMM: Nombre de dones en llocs de responsabilitat que es compromet a contractar la millor oferta dels licitadors.

1. Es puntuarà amb fins a 5 punts sobre 100 el disseny i presentació pels licitadors d'un Pla d'igualtat específic que el licitador es compromet a aplicar en l'execució del contracte i que detalli les polítiques d'igualtat de l'empresa en relació amb l'execució del contracte quant a l'accés a l'ocupació, classificació professional, qualitat i estabilitat laboral, durada i ordenació de la jornada laboral, o unes altres.

2. Es valorarà amb un màxim de 5 punts sobre 100, les mesures concretes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar i de foment de la corresponsabilitat entre dones i homes que el licitador es compromet a aplicar per a la plantilla que executi el contracte, i que millorin els mínims establerts en la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones. L'empresa licitadora haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures com a xec servei o accés a recursos sociocomunitaris que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; millores sobre la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; la flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació; o altres similars. Per a la seva valoració

l'empresa licitadora haurà d'especificar en la seva proposta tècnica de forma detallada les mesures de conciliació prevista, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació.

C) Qualitat en l'ocupació: Fins a 15 punts.

Es valorarà amb un màxim de 15 punts sobre 100 qualsevol o les dues situacions següents:

a) Es valorarà fins a 5 punts sobre 100 les propostes concretes i detallades sobre condicions laborals i salarials que millorin el que es disposa en l'Estatut dels Treballadors/es, i es compromet l'empresa licitadora a aplicar al personal que executarà el contracte, quan no existeixi Conveni Col·lectiu d'empresa o del sector de legal aplicació. Per a la seva valoració l'empresa licitadora haurà de presentar una proposta tècnica que detalli les condicions laborals concretes i les millores específiques.

b) Es valorarà amb un màxim de 10 punts el compromís d'integrar la plantilla que executarà el contracte amb personal amb contractes indefinits en un percentatge superior a l'establert com a obligació en les condicions d'execució. S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa amb un major compromís de contractació indefinida i es puntuarà a la resta de licitadors de forma decreixent i proporcional sempre que superin el mínim assenyalat.

D) Projecte d'Inserció Sociolaboral: Fins a 40 punts.

Només en aquells casos en els quals la inserció sociolaboral constitueixi l'objecte principal del contracte, es valorarà fins a un màxim de 40 punts sobre 100 el projecte d'inserció sociolaboral presentat per l'empresa licitadora, sempre que es compromet a contractar a un percentatge superior a l'establert com a condició d'execució. Desglossant-se la puntuació entre un o varis dels següents apartats:

- Nombre i percentatge de persones en situació o risc d'exclusió social que el licitador es compromet a contractar per a l'execució del contracte, dins dels perfils assenyalats en la Llei 44/2007 d'empreses d'Inserció.
- Adequació del projecte a les prestacions relacionades amb la inserció sociolaboral definides en el contingut del contracte.
- Personal tècnic especialitzat en l'acompanyament cap a la inserció.
- Metodologia de treball prevista per a la realització d'itineraris d'inserció.
- Indicadors d'avaluació i seguiment dels processos personalitzats d'inserció sociolaboral, atenent a la claredat, operativitat i pertinença dels mateixos.
- Pla de formació general i específic.
- Proposta de coordinació al territori per a l'execució de les tasques objecte del contracte.



AJUNTAMENT D'ARTÀ

B A L E A R S

- Mecanismes previstos per a la incorporació de les persones amb contractes d'inserció al mercat laboral ordinari.

Annex II

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

A) Discapacitat: Les empreses amb més de 50 treballadors/as es comprometen al fet que la plantilla que executi el contracte estarà composta almenys per un 2% (exigència mínima) de persones amb discapacitat igual o superior al 33%. Si a causa de l'obligació de subrogar al personal o altres circumstàncies en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte no es pogués complir el percentatge establert en el plec, l'empresa haurà de contractar a persones amb discapacitat en totes les noves contractacions, baixes i substitucions que precisi fins a aconseguir aquest percentatge. Subsidiàriament podrà acreditar-se l'aplicació de les mesures alternatives previstes al RDL 1/2013.

B) Creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral: L'empresa adjudicatària haurà d'emprar en la plantilla que executi el contracte almenys a un 10% (exigència mínima) de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, preferentment les que procedeixin dels programes d'incorporació i acompanyament laboral de l'Ajuntament d'Artà. Si a causa de l'obligació de subrogació del personal o altres circumstàncies en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte no es pogués complir el percentatge establert en el plec, l'empresa haurà de contractar aquest perfil de persones en totes les noves contractacions, baixes i substitucions que precisi fins aconseguir aquest percentatge. Aquesta obligació podrà substituir-se mitjançant el compromís de subcontractació amb una Empresa d'Inserció o programa d'ocupació protegida per idèntic percentatge respecte al pressupost d'adjudicació del contracte.

C) Estabilitat Laboral: L'empresa adjudicatària es compromet a executar el contracte amb un percentatge de plantilla indefinida que es fixarà entre el 10% i el 60%.

D) Igualtat entre homes i dones: adjudicatària estarà obligada a establir mesures d'afavoriment de la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte conforme el que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Les empreses amb més de 250 treballadors/es hauran d'acreditar el disseny i aplicació efectiva del Pla d'igualtat previst en la 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones.

E) Subrepresentació de dones: En aquells sectors d'activitat en els quals les dones es trobin subrepresentades s'exigirà el compromís de contractar per a l'execució del contracte a un percentatge superior en cinc punts al percentatge mitjà recollit per gènere i branca d'activitat en l'Enquesta de Població Activa de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent.

Annex III

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DE CARÀCTER SOCIAL DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS INCORPORANT MESURES D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL O DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ PER A PERSONES AMB DIFICULTATS D'ACCÉS AL MERCAT LABORAL

Conforme a l'article 118 del RDL 3/2001, s'estableixen per a l'execució dels contractes públics de l'Ajuntament d'Artà condicions especials d'execució de caràcter social relacionats amb la inserció sociolaboral, o amb la creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral. Aquests són els joves, les persones aturades de llarga durada, els majors de 45 anys, les persones discapacitades.

El present annex, les obligacions i el protocol descrit s'aplicaran en els casos en què l'objecte del contracte assenyali expressament la inserció sociolaboral, i per les seves especials característiques s'hagi triat aquest contracte com a apte per a l'execució d'un projecte d'inserció sociolaboral. I també quan el plec assenyali com a condició d'execució i/o com a criteri de valoració, la creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.

Es recomana que per part del departament impulsor de la contractació, amb caràcter merament informatiu, es posin a l'abast dels contractistes la informació relativa als programes d'inserció sociolaboral o de creació de l'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral que gestiona l'Ajuntament d'Artà.

Es detallen a continuació el protocol i característiques de l'obligació:

L'adjudicatari haurà d'emprar entre la plantilla que executarà el contracte a un percentatge fixat del X% entre els perfils descrits en el plec:

- Amb caràcter general: Persones amb dificultats d'accés a l'ocupació. En aquest cas es tracta de persones plenament capacitades per a l'ocupació però amb escasses oportunitats laborals, que es troben recollits en l'Art. 26 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre.
- Col·lectius definits en la Disposició Addicional 2a del Reial decret-Llei 5/2006 de 9 de juny i persones en situació o risc d'exclusió, conforme als perfils assenyalats en la Llei 44/2007 d'empreses d'Inserció.

El percentatge citat es considerarà sobre la plantilla mitjana de l'empresa dedicada a l'execució del contracte i prenent com a referència el nombre de jornades laborals anuals que figuri en la proposta tècnica del licitador, de manera que el nombre de contractacions sigui proporcional al nombre d'hores prestades i no recaigui aquest percentatge sobre el personal amb jornades reduïdes o encarregat de baixes i substitucions.

Una vegada adjudicat el contracte es realitzarà una primera reunió, de la qual es prendrà acta, entre el personal designat per l'Ajuntament d'Artà per al seguiment del

mateix, entre el qual hi haurà la responsable del contracte i un professional dels serveis de Benestar Social i el representant que designi l'empresa adjudicatària en la qual es tractaran, entre unes altres, les següent qüestions:

- Explicació detallada a l'empresa del contingut i obligacions derivades de la condició d'execució relativa a la inserció sociolaboral o a la contractació de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.
- Definició específica dels perfils professionals a contractar que requereixi l'empresa per a l'execució del contracte.
- Acord i concreció del nombre de llocs de treball que seran coberts a través de la reserva expressada en la present clàusula, així com les dates aproximades d'incorporació de les persones a contractar. El nombre i les dates de contractació podran variar, de conformitat amb l'Ajuntament d'Artà, al llarg de la prestació del servei (sent inferior al principi i superior després o a l'inrevés), per adaptar-se a les necessitats de l'empresa, com poden ser la disposició en la seva pròpia plantilla de les persones necessàries, les baixes, substitucions i noves incorporacions que es vagin necessitant.
- Condicions laborals (horari, salari, vacances, etc., que en tot cas hauran de respectar el conveni d'empresa o del sector).
- El sistema establert per al seguiment de la inserció sociolaboral o la incorporació laboral.
- Designació de la persona de referència de l'empresa contractista per a totes les qüestions relacionades amb les obligacions de caràcter social.

En tot cas s'haurà de complir el percentatge establert prenent com a càlcul tot el temps de prestació del servei i el nombre total de jornades de treball prestades per els/as treballadores/és. Una vegada resolta la licitació i formalitzat el contracte administratiu, l'empresa adjudicatària, conforme a l'acordat amb l'Ajuntament d'Artà quant a dates i nombre de treballadors, procedirà a la selecció i contractació de els/les treballadors/es d'entre els/les candidats/as (2 o 3 per lloc de treball) preseleccionats pel programa d'acompanyament laboral de l'Ajuntament d'Artà.

En el termini d'un mes des que es vagin realitzant les contractacions del personal establertes en la present condició d'execució i l'acord posterior, l'empresa adjudicatària comunicarà al responsable del contracte les dades relatives als/as treballadors/as seleccionats/as i presentarà a aquest efecte copia de l'alta a la Seguretat Social i del contracte de treball, donant trasllat d'aquesta informació al programa d'acompanyament laboral

Amb caràcter semestral i mentre duri la prestació del servei l'empresa adjudicatària haurà de presentar els TC1 i TC2 i el llibre de matrícula de l'empresa al responsable del contracte per comprovar l'efectiu compliment de l'obligació de tenir en la plantilla que executi el contracte el percentatge fixat de persones procedents dels programes d'incorporació i acompanyament laboral municipals.

L'empresa manté per complet les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguin procedents, encara que haurà de comunicar-ho a l'entitat adjudicatària, als exclusius efectes de complir la reserva de llocs de treball. En aquest cas (i en el de baixes laborals de llarga durada) es realitzarà una nova selecció per cobrir novament el lloc objecte de reserva conforme al sistema abans assenyalat.

Gestió d'incidències. Si l'empresa detecta problemes laborals, disciplinaris o de competències professionals amb algun/a treballador/a podrà optar per comunicar-ho al programa d'acompanyament laboral perquè aquest pugui intervenir o intervenir, tot això sense menyscar de les atribucions de l'empresa en l'àmbit de la relació laboral.

Subrogació de les obligacions. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de part del contracte, l'obligació que es deriva de la reserva de llocs de treball serà assumida igual i íntegrament per lo les empreses subcontractades.

L'empresa contractista podrà complir la clàusula social de manera alternativa subcontractant amb una Empresa d'Inserció, un Centre Especial d'Ocupació l'execució o un programa d'ocupació protegida de la part proporcional del contracte que suposaria realitzar per si mateixa la reserva dels llocs de treball.

L'incompliment de la present obligació per part de l'empresa adjudicatària, constitueix causa de resolució del contracte doncs l'òrgan de contractació considera aquestes condicions d'execució de caràcter social com obligacions contractuals essencials als efectes assenyalats en l'article 206.g), podent donar lloc a més a la imposició de sancions.

Una vegada concretades les persones a contractar, el programa d'acompanyament laboral acordarà amb les mateixes el procés de seguiment personalitzat en aquesta etapa del seu itinerari d'inserció individual. El seguiment de l'itinerari es realitzarà de manera que no pertorbi l'horari de treball ni suposi un factor diferenciador o de greuge respecte a la persona contractada.

L'Ajuntament d'Artà exerceix les seves facultats de control i avaluació de l'execució del contracte i del compliment de la clàusula, podent recaptar de l'empresa adjudicatària la documentació assenyalada o una altra que estimi pertinent, així com la celebració de reunions de seguiment informes periòdics d'avaluació.

Annex IV

DECLARACIÓ DE COMPROMÍS I ADHESIÓ A LES CLÀUSULES SOCIALS

_____, amb DNI actuant com (administrador, gerent, representant legal) de l'empresa _____ i amb poder suficient per obligar-me en aquest acte.

Conec i accepto íntegrament el contingut que s'estableix en el Plec de Clàusules administratives que han de regir la contractació de _____ que incorporen condicions especials d'execució de tipus social, i declaro i manifest, sota la meva responsabilitat, que l'empresa i, si escau, les empreses subcontractades es comprometen a:

1. Integrar a la plantilla que ha d'executar el contracte un mínim d'un% de persones amb discapacitat igual o superior al 33%, o bé a complir alternativament les mesures que es preveuen en el RDL 1/2013, sobre els drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social.
2. Reservar un% dels llocs de treball necessaris per executar el contracte, perquè els ocupin persones amb dificultat d'accés a l'ocupació, o bé subcontractar amb una empresa d'inserció o programa d'ocupació protegida el% del pressupost de licitació.
3. Integrar a la plantilla que ha d'executar el contracte un mínim d'un% de plantilla indefinida.
4. Dissenyar i aplicar mesures de conciliació de la vida familiar, laboral i personal, i també es comprometen a integrar a la plantilla que ha d'executar el contracte un% de dones, tenint en compte que la representació mitjana segons l'INE per el sector corresponent es del ... %.
5. Respectar els principis i les obligacions que s'estableixen en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i també garantir la igualtat entre dones i homes a la plantilla que ha d'executar el contracte.
6. Acreditar el disseny i l'aplicació efectiva en el marc d'execució del contracte del Pla d'igualtat que es preveu en la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones, atès que compta amb una plantilla superior a 250 persones treballadores.

I, en prova de conformitat, signo aquesta declaració a, de de 20...

Signatura i segell de l'empresa.