

Ajuntament d'Artà - Relació de llocs de treball - Fitxa del lloc de treball

Denominació del lloc de treball:
Subinspector en Cap de la Policia Local
(VACANT, a títol informatiu)

Dependència jeràrquica:
Batlia

Règim i classificació:
Funcionari. Escala d'Admó. Especial. Subescala Serveis Especials. Classe Policia Local.

Dota- ció (1)	Nivell de Com- plement de Destí (2)	Complement Específic mensual Tram General (3)	Complement Específic mensual Tram específic al lloc de treball (4)	Tipus de lloc (5)	Forma de Provisió (6)	Mobilitat (7)	Grup (8)
1	22	623,04	893,70	S	LD	IB	A2

Funcions:

Exercir la màxima responsabilitat de planificació, organització, direcció, supervisió i inspecció en la policia local i la coordinació amb la resta de l'administració municipal; exercir el comandament immediat sobre tots els agents i sobre les unitats i els serveis en què s'organitzi la policia local; emetre els informes que li siguin encomanats; instruir els procediments que se li assignin; i, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes per raó del seu càrrec per la llei o encarregades per l'Alcaldia.

Funcions especials que retribueix el Complement Específic Tram Específic al lloc de treball, si existeix (4):

LLOC DIRECTIU. DEDICACIÓ ESPECIAL. Plena disponibilitat, 24 hores diàries 7 dies a la setmana, per adaptar-se a les necessitats del servei.

Altres requisits i observacions:

Lloc vacant. En cas de cobertura quedarà sense efecte el lloc de treball d'Oficial Cap de la Policia Local

(1) Indica el nombre de llocs de treball iguals a la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament d'Artà.

(2) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, corresponent a

l'any en curs. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.

(3) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, en el seu tram parcial relatiu a les característiques permanents del lloc de treball, corresponent a l'any 2.020.

(4) Indica la retribució (14 pagues) pel concepte descrit a la part corresponent, segons legislació aplicable als funcionaris locals, en el seu tram parcial relatiu a les característiques no permanents del lloc de treball, corresponent a l'any 2.020. Regula les condicions de la seva percepció. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable, i en tot cas NO constitueix dret adquirit.

(5) Els llocs de treball singulars **(S)** tenen funcions i atribucions que els individualitzen de qualsevol altre lloc; els llocs de treball normalitzats **(N)** tenen entre ells funcions i atribucions idèntiques i els seus ocupants poden realitzar tota mena de tasques pròpies de la dependència on estan adscrits en funció de les necessitats del servei. Els llocs de treball normalitzats poden ser traslladats de dependència en funció de les necessitats del servei.

(6) Els llocs de treball singulars podran ser coberts, o bé per concurs **(CO)** entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; o bé pel procediment de lliure designació **(LD)** per part de l'Alcalde, entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; però per decisió municipal hauran de ser designacions motivades en els mèrits dels nomenats, així com el cessament haurà de ser motivat en demèrits dels titulars. Els càrrecs reservats a funcionaris d'habilitació estatal **(HE)** es regiran per la seva normativa específica. Mentre no se celebrin els concursos i processos de lliure designació amb concurrència pública l'Alcalde per Decret podrà adscriure provisionalment a funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament als diferents llocs de treball. El personal eventual es regeix per la seva normativa específica.

(7) Fa referència a quin personal de quines administracions públiques, sempre que compleixi els requisits, pot concórrer al procés selectiu per al lloc de treball. Les modalitats són: **AP**, empleats públics de qualsevol de les administracions públiques; **IB** empleats públics de qualsevol de les administracions públiques de les Illes Balears; **MA** empleats públics de qualsevol de les administracions locals de Mallorca; **AR** empleats públics de l'Ajuntament d'Artà; **HE** sistema de cobertura de vacants dels funcionaris d'habilitació estatal.

(8) Grup de classificació de les places que poden accedir al lloc de treball: es refereix als grups en què es classifiquen les places de funcionari i, per homogeneïtat d'exigències, els del personal laboral, segons la llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: A1: Títol universitari de segon cicle; A2, Títol universitari de primer cicle; C1: Títol de Batxillerat o de Tècnic professional; C2 Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria; AAPP No exigència de titulació acadèmica específica. Determina la quantia del sou base segons normativa aplicable als funcionaris públics locals.