

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE L'EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LA FITXA DEL LLOC DE TREBALL DE SUBINSPECTOR EN CAP DE LA POLICIA LOCAL

I.-CONSIDERACIONS PRELIMINARS .

L'art. 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local LRBRL-disposa que:

<<Les Corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública.>>

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, preveu que:

<<Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos” (artículo 74)>>

En similars termes es pronuncia la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, quan disposa que:

<<1 Les relacions de llocs de treball són l'instrument tècnic mitjançant el qual l'administració ordena els seus recursos humans per a la prestació eficaç del servei públic i estableix els requisits per a l'ocupació de cada lloc de treball.

2. Tots els llocs de treball de l'administració autonòmica de personal funcionari, de personal laboral o de personal eventual han de figurar en la relació de llocs de treball.

3. La creació, modificació i supressió de llocs de treball es durà a terme mitjançant la modificació de la corresponent relació de llocs de treball.

En definitiva les relacions de llocs de treball constitueixen les eines tècniques que permeten a les Administracions Públiques ordenar i planificar els recursos humans dels quals disposen per al compliment dels seus fins. Són documents dinàmics que han d'adaptar-se als canvis que imposen les noves necessitats i expectatives organitzatives de les Administracions directament relacionades amb la prestació dels serveis i el desenvolupament de les activitats que tenen encomanades.

Per part seva, recent jurisprudència de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Suprem ha vingut a assenyalar que les relacions de llocs <<no són un acte ordenador, sinó un acte ordenat, mitjançant el qual l'Administració s'acte-organitza, ordenant un element de la seva estructura com és el del personal integrat en ella>>.

Des d'aquesta base es pretén conformar l'ordenació puntual i singularitzada dels efectius humans de l'Ajuntament de Artá, en concret la situació jurídica del lloc de treball de Subinspector en Cap de la Policia Local.

II.- CONTINGUT I ESTRUCTURA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ

Es proposa la modificació del llocs de treball de Subinspector en Cap de la Policia Local , aquesta modificació ve determinada essencialment per raons de coherència amb el contingut funcional d'aquest lloc de treball.

Per tot això, es proposa al Ple de L'Ajuntament d'Artà que adopti les següents modificacions:

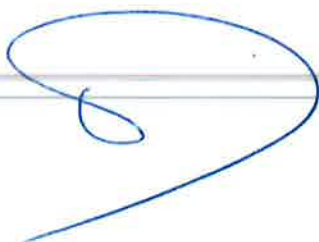
1.- Reducció del complement específic tram especial, que serà de 14 pagues anuals de 893,70 euros.

La modificació proposada resulta d'acord amb les funcions essencials que en la pràctica té encomanada aquesta plaça ja que l'exercici de les funcions de Subinspector en Cap de la Policia Local, porta implícita en si mateixa, com a particularitat del seu lloc de treball, la realització d'un horari flexible i la dedicació exclusiva, conceptes que s'han de entendre inherents a la superior retribució derivada del nou grup (Subinspector - A2) al qual s'assignen les funcions de Cap de Policia.

La modificació proposada no implicarà cap càrrega pressupostària.

III PROPOSTA

Considera en atenció a això, justificada i imprescindible la modificació proposada, per la necessitat d'adaptar la plaça al nivell de responsabilitat i confiança que exigeix l'acompliment de les tasques i funcions assignades i la seva transcendència per a la consecució dels objectius de servei públic. En conseqüència procedeix rectificar la RLT, modificant la descripció i valoració de la fitxa de lloc de treball de Subinspector en Cap de la Policia Local amb reducció del complement específic que serà de 14 pagues anuals de 893,70 euros.



Firmado digitalmente por: NOMBRE
BAENA MARTINEZ ANTONIO
FRANCISCO - NIF 42989126X