

Albert Calderó

Albert Calderó Cabré, Advocat en exercici nº 16.757 de l' Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
Consultor de planificació, organització i gestió de personal per a ajuntaments
albert@albertcaldero.com
www.albertcaldero.com
NIF 39828521L

654 512 903

Avinguda Josep Tarradellas, 38 08029 Barcelona
1983-2023, 40 anys fent de consultor d'ajuntaments

En el marc del contracte menor de serveis "d'assessorament tècnic i jurídic per a completar i posar en pràctica un pre-acord sobre gestió i compensació retributiva de la carrera professional del personal i per a actualitzar la Relació de Llocs de Treball municipal" que em va ser adjudicat per aquest ajuntament per Acord de la Junta de Govern Local de dia 9 de febrer de 2023 , se'm demana que estudiï la situació creada arran d'un recurs de reposició interposat pel sindicat CCOO contra un acord del Ple municipal de modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball municipal vigent, en relació amb un informe tècnic de l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears, ambdós sobre el lloc de treball de Cap del Cos de la policia local d'aquest ajuntament. Tot això per tal d'alleugerir la càrrega de treball tècnic del personal de Recursos Humans de l'ajuntament actualment molt saturats.

Demanda que accepto i responc amb aquest informe, que sotmeto a qualsevol altre millor fonamentat, i a la consideració del govern i del Ple municipal.

Signat electrònicament el dia 17 d'abril de 2023 per Albert Calderó Cabré

CALDERO CABRE

ALBERTO - 39828521L

Firmado digitalmente por
CALDERO CABRE ALBERTO -
39828521L
Fecha: 2023.04.17 09:50:43 +02'00'

ANTECEDENTS

El Ple municipal aprova en data 2 de novembre de 2022 una modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball municipal vigent on s'aprova la creació del lloc de treball de Cap del Cos de la policia local, a partir d'un informe de l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears que justifica l'exigència legal d'aquest lloc segons normativa autonòmica vigent.

En data 4 de gener de 2023 el sindicat CCOO interposa recurs de reposició contra aquest acord al·legant que la norma balear exigeix que la categoria per ocupar el lloc de treball de Cap del cos ha de correspondre a la màxima categoria de la plaça de plantilla municipal

vigent, que segons la plantilla de places aprovada és d'oficial, i que per tant la categoria d'accés a aquest lloc de treball creat ha de ser d'oficial i no de subinspector.

Se'm demana informe i propostes de solució de la situació creada.

Demano còpia de la plantilla de places i de la plantilla pressupostària vigents i l'estudio, i de l'estudi en resulten les consideracions i propostes següents.

Pel que fa a les categories de comandament de la policia local, la plantilla de places aprovada i vigent per a 2023 és la següent:

PLANTILLA DE PERSONAL PER A 2023				
A) PERSONAL FUNCIONARI				
...				
III. Escala d'administració especial				
...				
III.2 Subescala de serveis especials				
III.2.1 Policia Local				
III.2.1.1 Oficials				
Denominació	Número	Vacants	Grup	NCD
Cap del cos de Policia Local	1	1	A2	22
Oficial de la Policia Local	3	1	C1	18

Pel que fa a les categories de comandament de la policia local, la plantilla pressupostària que consta en el pressupost municipal vigent per a 2023, reproduint només la informació rellevant, és la següent:

Codi personal	Plaça de plantilla	Cognoms i nom	Retribucions 2023
1090	Cap del cos de Policia Local	(Cognoms i nom de la persona ocupant actual) 1090	Dotació completa anual de sou A2, CD 22 i CE igual al de la fitxa de RLT de "Cap del Cos de la policia local"
1017	OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL	(Cognoms i nom de la persona ocupant actual) 1017	Dotació completa anual de sou C1, CD 18 i CE igual al de la fitxa de RLT de "Oficial de la policia local"
1055	OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL	(Cognoms i nom de la persona ocupant actual) 1055	Dotació completa anual de sou C1, CD 18 i CE igual al de la fitxa de RLT de "Oficial de la policia local"
1997	OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL	VACANT C1 1997	Dotació parcial de sou C1, CD 18 i CE igual al de la fitxa de RLT de "Oficial de la policia local"

I pel que fa als **llocs de treball de les categories de comandament de la policia local**, **la Relació de Llocs de treball** vigent, de la que no hi ha document consolidat, fent-ne la consolidació pel que fa a la informació que ens interessa, en resulta la informació següent:

Lloc de treball	Dotació	Nivell de Complement de Destí	Complement Específic mensual Tram General	Complement Específic mensual Tram específic al lloc de treball	Tipus de lloc	Forma de Provisió	Mobilitat	Grup
Cap del cos de Policia Local	1	22	641,22	919,78	S	LD	IB	A2
Oficial de la Policia Local	3	18	628,65	234,95	N	CO	AP	C1

De l'anàlisi comparativa, jurídica i de bona pràctica dels tres instruments de gestió de personal: plantilla de places, plantilla pressupostària i relació de llocs de treball referits als llocs de comandament de la policia local en resulta el següent:

1. No hi ha incoherències entre els tres instruments donat que tots tres reflecteixen la mateixa realitat organitzativa, una plaça i lloc de treball de comandament superior i tres places i llocs de treball de comandament bàsic.
2. La relació de llocs de treball defineix bé requisits i determinacions de cada lloc de treball segons exigeix la legislació vigent.
3. En canvi la plantilla de places no respon al que determina la legislació, que és que en la plantilla de places s'ha de fer constar única i exclusivament la classificació de cada plaça segons els conceptes prescrits per les lleis, en termes de cossos, escales, subescales i categories, sense constància de cap característica dels llocs de treball, que correspon fer constar en la relació de llocs de treball.
4. Igualment la plantilla pressupostària, tot i que el seu contingut és coherent en informació amb els altres, no fa constar sistemàticament les places i llocs de treball que ocupa el personal de plantilla, sinó una barreja de tots dos conceptes en una única columna.

Probablement els defectes constatats en els punts 3 i 4 provenen del fet que la relació de llocs de treball de l'ajuntament d'Artà és de fa pocs anys, i que quan es va aprovar no es van fer en els altres instruments de gestió del personal de plantilla els ajustos que calien per impedir la confusió entre places i llocs de treball que s'ha creat entre els diferents instruments de gestió.

Donat que no hi ha incoherències entre les dades dels tres sistemes de gestió, es tracta de simples errors materials de fàcil correcció, amb dues operacions:

- a) Corregir des denominacions de les places a la plantilla de places, fent constar únicament i exclusivament les dels conceptes prescrits legalment de cossos, escales, subescales i categories.

- b) Ampliar en una columna més les dades de la plantilla pressupostària, fent-hi constar, per a cada línia que correspon a una persona empleada municipal, la plaça de plantilla que ocupa, en una columna, i el lloc de treball que ocupa, en una altra columna.

Aquestes dues operacions, donat que en cap cas suposen alteració ni de les dimensions de la plantilla de places ni de la plantilla pressupostària, ni cap modificació de les quanties de cap rúbrica pressupostària, es podrien plantejar com simples acords de l'òrgan competent de correcció d'errors materials.

Aquestes dues operacions es podrien fer de manera immediata per millorar la consistència i claredat així com l'ajust a la legalitat i a la bona pràctica de gestió pel que fa al col·lectiu i servei de la policia local, i a la vegada resoldre l'aparent falta de coherència que va motivar el recurs de reposició del sindicat CCOO; això permetria donar a conèixer els canvis realitzats a aquest sindicat fent-li avinent que amb les correccions realitzades queda resolt el problema plantejat pel seu recurs.

En tot cas caldria en una segona etapa anar corregint gradualment aquestes errades i altres possibles en la resta de les plantilles i llocs de treball, donat que en una lectura superficial sembla que les errades detectades es repeteixen en altres casos.

Per altra banda és necessari, per evitar de cara al futur una repetició d'aquest tipus de problema, la creació d'una activitat regular tècnica-administrativa dels serveis municipals de recursos humans tendent a fer un manteniment dels diversos instruments de gestió de personal i les bases de dades corresponents, ja sigui amb un programari específic o bé de manera manual. Potser cal alguna formació addicional que faciliti posar-ho en marxa.

També caldria en la mateixa línia fer un manteniment de la documentació i bases de dades de plantilles i llocs de treball consolidant tota la documentació a cada canvi puntual. En aquest sentit cal recordar que cada modificació puntual de la relació de llocs de treball s'ha de reflectir, en primer lloc, en tota la documentació tècnica de la pròpia relació de llocs de treball,

no només en la fitxa del lloc de treball, sinó també en les taules de determinacions i requisits; i així mateix també revisar si cal actualitzar també alguna altra dada de les plantilles.

Aquestes dades han de ser accessibles també, en aplicació de la normativa sobre transparència, a tot el personal municipal, als sindicats representatius i al públic en el portal de transparència.

Totes aquestes propostes es plantegen en forma de propostes de decisió dels òrgans municipals competents, previs els tràmits que són adients en cada cas, en l'esborrany de proposta d'acord del Ple que faig constar tot seguit en aquest informe.