



Ref: Exp. Núm. : GENERAL 2023/1024 - 796

Expedient núm.: 2023/1024

Informe jurídic

Procediment: Aprovació de l'Acord Sobre Carrera Professional Horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament d'Artà

INFORME JURÍDIC

En relació amb l'expedient relatiu a l'aprovació de l'acord sobre carrera professional horitzontal i de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 172 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, emeto el següent:

INFORME

PRIMER. D'acord amb el que es disposa en l'article 62 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la carrera professional horitzontal del personal funcionari de les Administracions Públiques de les Illes Balears consisteix en la progressió de nivell o graó, sense necessitat de canviar de lloc de treball com a conseqüència de la valoració de l'acompliment i l'actuació professional, de la qualitat dels treballs realitzats i els coneixements adquirits i transferits. L'efectivitat definitiva del sistema de carrera horitzontal requereix, en tot cas, la implantació prèvia de sistemes d'avaluació de l'acompliment.

La carrera professional horitzontal s'estructura en nivells o graons consecutius, denominats nivells de carrera, que podran ser diferents per a cada grup o subgrup, i en cadascun dels quals el personal funcionari ha de romandre un període de temps mínim per adquirir les competències necessàries per poder accedir al nivell del graó superior.

SEGON. La Legislació aplicable ve determinada per:

Pl. de l'Ajuntament, 1
07570 Artà (Illes Balears)

Tel. 971 829 595
Fax 971 829 552

www.arta.cat
ajuntament@arta.cat

NIF P0700600J

Signatura 1 de 1

Celia Martínez-Piñeiro de Urquiza
15/02/2023
Secretària-Interventora

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 882a47854c4f44a688102383e73dc3f0001

Url de validació <https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





— Els articles 31 i següents, Disposició Addicional Setena i Disposició Addicional Dotzena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Els 62 i 62 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

TERCER. La carrera professional horitzontal consisteix en la progressió de nivell o graó, sense necessitat de canviar de lloc de treball com a conseqüència de la valoració de l'acompliment i l'actuació professional, de la qualitat dels treballs realitzats i els coneixements adquirits i transferits. L'efectivitat definitiva del sistema de carrera horitzontal requereix, en tot cas, la implantació prèvia de sistemes d'avaluació de l'acompliment.

La carrera professional horitzontal s'estructura en nivells o graons consecutius, denominats nivells de carrera, que podran ser diferents per a cada grup o subgrup, i en cadascun dels quals el personal funcionari ha de romandre un període de temps mínim per adquirir les competències necessàries per poder accedir al nivell del graó superior.

QUART. De conformitat amb el que es disposa per l'article 62 bis .3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la carrera professional horitzontal s'inicia des de la presa de possessió com a personal funcionari de carrera. Així, la persona funcionària inicia la carrera en el nivell d'entrada després del procés selectiu, que ha de tenir la consideració de mínim i no pot ser retribuït. Una vegada adquirit el nivell mínim, la progressió en la carrera té caràcter voluntari.

El sistema de carrera professional horitzontal s'ha de desenvolupar reglamentàriament, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

Els efectes en la carrera professional horitzontal pels canvis de cos, escala, especialitat o categoria professional d'origen a grups de titulació superior s'han de determinar reglamentàriament, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

CINQUÈ. El procediment a seguir és el següent:

A. Duta a terme la negociació col·lectiva de l'Acord aplicable als empleats públics i arribat a un consens sobre el text del citat Acord entre els representants dels empleats i de l'Ajuntament, procedeix l'aprovació pel Ple de l'Ajuntament, de conformitat amb el que es disposa en l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.



B. Amb caràcter previ a l'aprovació de l'Acord pel Ple de l'Ajuntament, atès que aquest té repercussions econòmiques, ha d'elaborar-se informe d'Intervenció sobre l'adequació de l'Acord a la Legislació aplicable, en concret al que es disposa en les Lleis Generals de Pressupostos, que marquen les limitacions respecte de l'increment retributiu que mai podrà ser superior a l'expressat en elles, incorrent-se si es vulnera, en nul·litat de ple dret. Així mateix, la despesa establerta en l'Acord ha de respectar el límit pressupostari local.

C. Duta a terme la negociació col·lectiva de l'Acord aplicable al personal municipal i arribat a un consens sobre el text del citat Acord, després del corresponent informe-proposta i prèvia submissió a dictamen de la Comissió Informativa corresponent, cap l'aprovació pel Ple de l'Acord sobre implantació de la carrera professional horitzontal, procedint-se a la seva comunicació a la Presidència de la Mesa de Negociació i notificant-se als representants dels empleats.

D. Aprovat pel Ple i signat l'Acord per les parts, la Mesa de Negociació ha de presentar-ho davant l'oficina pública, a l'efecte del seu registre, dipòsit i publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, seguint el que es disposa en l'article 38.6 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT