

## PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE DETERMINACIÓ DELS CRITERIS OBJECTIUS PER A L'ABONAMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT D'ARTÀ

### Fets

En data 31 de gener de 2013 es va signar un acord de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà.

A l'Acord esmentat es determina la retribució pel grau d'interès, la iniciativa o l'esforç en el desenvolupament de la feina, i el rendiment o els resultats obtinguts per part dels empleats i empleades municipals.

A la sessió de dia 14 de febrer de 2023 de la Mesa General de Negociació es va aprovar l'Acord sobre la carrera professional horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament d'Artà. Aquest Acord retribueix conceptes similars als de l'Acord de productivitat, per la qual cosa és necessari aquest darrer.

Per aquest motiu, a la mateixa sessió de dia 14 de febrer de 2023 de la Mesa General de Negociació es va aprovar i firmar la modificació de l'Acord de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà, el qual es reproduïx a continuació:

<<MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE DETERMINACIÓ DELS CRITERIS OBJECTIUS PER A L'ABONAMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT D'ARTÀ

### Parts

Per l'Administració de l'Ajuntament d'Artà, el batle.

Per la part social, els representants de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Artà, que consten com a sotasignants d'aquest Acord.

### Antecedents

Vist que en data 31 de gener de 2013 es va signar un acord de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà, els articles 1, 2, 4 i 6 del qual diuen textualment:

#### <<1. Destinatari

Pl. de l'Ajuntament, 1  
07570 Artà (Illes Balears)

Tel. 971 82 95 95  
Fax 971 82 95 52

[www.arta.cat](http://www.arta.cat)  
[ajuntament@arta.cat](mailto:ajuntament@arta.cat)

NIF P0700600J

Signatura 1 de 1  
Manuel Galán Massanet  
15/02/2023  
ALCALDE

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 47ae71d89e2c4cbe942703e6cd69362c001

Url de validació <https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





El personal destinatari d'aquest acord és el que es troba en situació d'actiu (funcionari i laboral) - incloent-hi les persones en comissió de serveis-, que presta els seus serveis a l'Ajuntament d'Artà. En qualsevol cas, en tendran dret tots aquells treballadors que hagin treballat un mínim de 12 mesos, de forma continuada o interrompuda, a l'Ajuntament. S'exclouen els funcionaris eventuais i càrrecs de confiança.

## 2. Concepte

El complement de productivitat retribueix el grau d'interès, la iniciativa o l'esforç en el desenvolupament de la feina, i el rendiment o els resultats obtinguts per part del personal al servei de l'Ajuntament d'Artà.

[...]

## 4. Criteris de valoració

Els criteris objectius que permeten apreciar per a cada persona la quantia individual del complement de productivitat a percebre són:

- A: l'absentisme i el compliment de l'horari
- B: l'avaluació de l'acompliment
- C: la formació

Cadascun dels criteris anteriors són considerats de forma dependent, en el sentit que en el còmput total se sumen els tres valors.

[...]

## 6. Determinació de la quantia individual

Es fan dues valoracions anuals de caràcter semestral. De l'1 de gener al 30 de juny, i de l'1 de juliol al 31 de desembre.

El sistema de determinació de la quantia individual del complement de productivitat per a cada semestre serà la suma del 50% dels criteris A, B i C.

Per tal que es tenguí dret al cobrament del complement de productivitat, serà necessari que la puntuació mínima obtinguda en cada semestre sigui de 40 punts. Si no s'arriba a aquesta puntuació no se tindrà dret a percebre el complement de productivitat. A partir d'aquesta quantitat es convertirà en el percentatge a cobrar sobre la quantia individual. La quantitat individual anual no pot ultrapassar les quantitats següents:

- Grup A1: 3.270,45
- Grup A2: 2.497,65
- Grup B (tècnic superior): 2.077,80
- Grup C1 (batxiller o tècnic): 1.803,95
- Grup C2 (graduat en ESO): 1.663,6



- Grup AP: 1.128,26

Les equivalències de categoria es faran d'acord la classificació de cada treballador segons el decret de productivitat elaborat el mes de novembre de 2011. S'adjunta annex amb l'equivalència dels treballadors en actiu el dia de la signatura de l'acord.>>

Vist que la proposta d'acord d'implantació de la carrera professional horitzontal dels empleats públics, entre d'altres qüestions, estipula:

- En l'apartat 5, que la percepció de la carrera professional és a partir d'una antiguitat de 5 anys dins l'Administració.
- Igualment, en l'apartat 8, la necessitat d'unes hores de formació i de la superació d'una avaluació d'acompliment per tal de seguir progressant en la carrera professional, conceptes que ja s'estableixen a l'Acord esmentat de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà signat el 31 de gener de 2013.

L'Administració i els representants de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Artà que signen aquest document ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

## ACORD

1. Deixar sense efecte l'Acord de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà signat el 31 de gener de 2013, ja que molts dels conceptes que es retribuïen per l'acord esmentat ara es proposen retribuir amb la implantació de la carrera professional.

2. Establir que el complement de productivitat, en règim transitori i com a màxim fins al 31 de desembre de 2026, a l'efecte de no perdre poder adquisitiu, el podrà seguir percebent el personal municipal que, a 31 de desembre de 2022, tenien dret a percebre les retribucions pactades en l'Acord de productivitat esmentat (Resolució 2022/1689 de 23 de desembre) i sempre que es donin les condicions següents:

a) El personal municipal que no tinguí dret a accedir a la carrera professional per no tenir l'antiguitat que s'exigeix. Aquest personal seguirà rebent la retribució anual de la productivitat de l'any 2022 fins que, per antiguitat, pugui optar a la carrera professional pactada. Arribat el cas de poder accedir a la retribució de carrera professional, aquest personal seguirà rebent una productivitat parcial que compensi la diferència entre el que rebran en concepte de carrera i el que percebien en concepte de productivitat.

b) A data 1 de gener de 2023, el personal que acrediti 5 anys d'antiguitat però menys de 10 i, per tant, li correspongui accedir al primer nivell de la carrera professional. Aquest personal que tinguí dret a accedir al primer nivell de la carrera professional per complir les condicions d'antiguitat i formació rebrà una productivitat compensatòria equivalent a la diferència entre la quantia que li correspon de carrera professional i la quantia que a 31 de desembre de 2022 tenia dret a percebre en concepte de productivitat.



c) A data 1 de gener de 2023, el personal que acrediti 10 anys d'antiguitat però menys de 15 i, per tant, li correspongui accedir al segon nivell de la carrera professional. En aquest cas, quan l'aplicació parcial de la carrera suposi una retribució menor a la de la productivitat que ja es tenia reconeguda, aquest personal també rebrà una productivitat compensatòria equivalent a la diferència entre la quantia que li correspon de carrera professional i la quantia que a 31 de desembre de 2022 tenia dret a percebre en concepte de productivitat.

3. Per percebre el complement de productivitat, ja sigui total o parcial segons els punts anteriors, complir els requisits de formació i avaluació requerits en l'Acord de la carrera professional.

4. Retribuir la productivitat en una única paga anual dins la nòmina del mes de desembre.

Com a mostra de conformitat, signam aquest Acord en quatre exemplars.

Artà, 14 de febrer de 2023

Per l'Ajuntament d'Artà      Per CCOO (83,33 % de la representació)  
Pel CSIF (8,33 % de la representació)>>

Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament d'Artà que adopti els següents

## **Acords**

1. Aprovar la modificació de l'Acord de determinació dels criteris objectius per a l'abonament del complement de productivitat del personal de l'Ajuntament d'Artà.

2. Publicar aquest acord en el BOIB.

3. Trametre aquest Acord al Departament de Recursos Humans i a la representació sindical.

El batle

Manuel Galán Massanet