



SELECCIÓ D'UN/A TREBALLADOR/A SOCIAL

VALORACIÓ DE MÈRITS

- Experiència laboral:

1. Per serveis prestats com a personal funcionari o laboral a l'Administració pública i fora de l'administració relacionats amb les funcions pròpies de la plaça, en un lloc igual o similar: 0,1 punts per mes treballat, amb un màxim de 5 punts. Únicament s'ha de valorar aquest apartat quan, de la documentació aportada per la persona aspirant, es desprengui que l'experiència laboral està relacionada directament amb la plaça o lloc a cobrir. A aquest efecte, s'ha de presentar un certificat de les funcions desenvolupades o dels serveis prestats en el qual s'indiqui la data d'alta i de baixa i el lloc de feina ocupat.

Així mateix, la documentació presentada per serveis prestats s'ha de complementar amb un informe de vida laboral emès per la Seguretat Social on s'especifiqui la data d'alta i de baixa en l'activitat corresponent.

- Formació:

1- Titulacions acadèmiques oficials (màxim: 4 punts):

☐ Màster o postgraus relacionats amb la plaça a cobrir. Els títols de màsters universitaris oficials i els títols propis de postgrau (màster, especialista universitari, expert universitari i curs d'actualització universitària) s'han de valorar a raó de 0,025 punts per cada crèdit LRU (sistema de valoració dels ensenyaments introduït pel RD1497/1987, de 27 de novembre) o per cada 10 hores lectives; i a raó de 0,075 punts per cada crèdit ECTS (sistema europeu de transferència de crèdits) o per cada 25 hores lectives.

En el supòsit que el màster oficial o títol propi de postgrau no indiqui els crèdits o no esmenti si es tracten de crèdits LRU o ECTS, s'ha d'entendre que els crèdits són LRU i s'han de computar d'acord amb el paràgraf anterior, a raó de 0,025 punts per cada crèdit o per cada 10 hores lectives.

☐ La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior necessaris per obtenir-lo.

2- Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la plaça afectada o lloc convocat, (fins a un màxim de 3 punts):

☐ S'han de valorar els cursos de formació i perfeccionament, jornades o seminaris impartits i/o reconeguts per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), l'Administració de l'Estat, les administracions dels consells insulars, l'autonòmica o la local, les organitzacions sindicals signants de l'acord de formació contínua de les administracions públiques, les universitats i les escoles tècniques o el homologats per qualsevol d'aquestes institucions. En aquest apartat s'inclouen els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	8b27b086b45149439cb901dc7326a1e3001
Url de validació	https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional.

□ Els cursos s'han de valorar a raó de 0,025 punts per cada crèdit LRU (sistema de valoració dels ensenyaments introduït pel RD1497/1987, de 27 de novembre) o per cada 10 hores lectives; i a raó de 0,075 punts per cada crèdit ECTS (sistema europeu de transferència de crèdits) o per cada 25 hores lectives. Els cursos poden tenir una puntuació màxima d'1 punt.

□ No es valoraran formacions de menys de 10 hores i tampoc assignatures encaminades a obtenir les titulacions acadèmiques.

Per valorar aquest mèrit, s'han d'aportar els documents en què es desprengui, clarament, la durada dels cursos i, si escau, la qualificació obtinguda. Si no s'especifica el nombre d'hores o crèdits, no s'ha de valorar.

-Nivell de català superior a l'exigit (C1): màxim 1 punt

Nivell C2 0,25 punts

LA (Llenguatge administratiu) 0,75 punts

Només és puntuarà el nivell més alt de català que esjustifiqui. Excepte el LA, que podrà ser sumat al nivell de català que es tengui.